

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО
(ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького)**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Львівського національного
університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З. Гжицького


Іван ПАРУБЧАК

« 30 » вересня 2025 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ
ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ
ІМЕНІ С.З.ГЖИЦЬКОГО**

УХВАЛЕНО

рішенням Вченої ради університету
протокол № 13 від « 29 » 09 . 2025 р.
наказ № 284 від « 30 » 09 2025 р.

Львів – 2025

ЗМІСТ

- I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**
- II. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНИХ РАД СТЕЙКХОЛДЕРІВ**
- III. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНИХ РАД СТЕЙКХОЛДЕРІВ**
- IV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ**
- V. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ З РЕКТОРОМ**
- VI. ВЗАЄМОДІЯ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ З ФАКУЛЬТЕТАМИ ТА КАФЕДРАМИ**
- VII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

ГЛОСАРІЙ

Рада роботодавців – дорадчий орган, створений для вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої та наукової діяльності університету. Рада роботодавців складається з Експертних рад стейкхолдерів факультетів.

Експертні ради стейкхолдерів – це дорадчо-консультативні органи, створені на базі факультетів/видавських кафедр за відповідними спеціальностями (освітніми програмами).

Стейкхолдери (англ. *Stakeholders*) – зацікавлені сторони, фізичні та юридичні особи, які мають легітимний інтерес у діяльності організації, тобто певною мірою залежать від неї або можуть впливати на її діяльність. Іноді їх називають групами інтересів або групами впливу.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Університет), Положення про організацію освітнього процесу у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького, Положення про моніторинг якості освіти та якості вищої освіти та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців Університету та експертних рад стейкхолдерів освітніх програм.

1.3. Рада роботодавців Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Рада роботодавців) є дорадчим органом Університету; експертні ради стейкхолдерів – дорадчо-консультативними органами факультетів, кафедр.

1.4. Метою діяльності Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів є:

- забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Університету із підприємствами та організаціями, установами – провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, практичного досвіду, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів;
- вироблення стратегії та напрямів впровадження освітньої та науково-дослідної діяльності Університету;
- участі Університету в міжнародних і національних рейтингах;
- створення бази даних роботодавців;
- формування та збереження ефективних зв'язків Університету з роботодавцями для покращення якості освітніх послуг;
- пошук шляхів оптимальної співпраці між Університетом та роботодавцями з питань проведення профорієнтаційної роботи, підготовки фахівців за всіма спеціальностями (освітніми програмами), працевлаштування, підвищення кваліфікації, проходження практик та стажування.
- стимулювання здобувачів вищої освіти до навчання, набуття ними професійних компетентностей, розвитку у т.ч. й через: нові стипендіальні програми; створення Фонду розвитку стартапів для залучення фінансування від спонсорів, меценатів, випускників та інших зацікавлених сторін на їх розвиток, а також – науково-технічних розробок здобувачів вищої освіти та працівників Університету; сприяння розвитку кадрового потенціалу Університету та покращення його якісного складу в т.ч. через: нові програми стажування та підвищення кваліфікації на базі підприємств, установ і організацій; створення умов для розвитку креативного потенціалу науково-педагогічних працівників через формування спільних проєктних

команд Університету та підприємств, установ і організацій; стимулювання науково-педагогічних працівників до проведення спільних досліджень, розроблення сучасних авторських курсів на основі обміну досвідом з практиками;

- сприяння залученню позабюджетних коштів для оновлення освітньої та наукової інфраструктури, матеріально-технічної бази Університету.

1.5. У своїй діяльності Рада роботодавців та експертні ради стейкхолдерів керуються чинним законодавством України та локальними нормативними актами Університету.

1.6. Діяльність Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів відбувається прозоро та ґрунтується на принципах колегіальності.

1.7. Співпраця Університету із закладами освіти, підприємствами, установами, організаціями здійснюється на основі укладених двосторонніх угод (договорів).

II. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНИХ РАД СТЕЙКХОЛДЕРІВ

Основними завданнями та функціями Ради роботодавців та експертних рад стейкхолдерів є:

- підвищення іміджу Університету на ринку праці України;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності (освітньої програми);
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до майбутніх фахівців;
- оцінювання якості підготовки фахівців;
- забезпечення участі у розробці змісту, програмних компетентностей та програмних результатів навчання, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та освітніх програм підготовки фахівців у цілому;
- участь у моніторингу й аналізі освітніх програм;
- залучення до розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- спільна реалізація та ресурсна підтримка освітніх програм різних видів практик здобувачів вищої освіти;
- залучення здобувачів вищої освіти до реальної виробничої та дослідницької діяльності підприємств і організацій-партнерів Університету;
- розвиток інфраструктури партнерства;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до освітнього процесу через читання лекцій, проведення практичних і семінарських занять, керівництво практиками, курсовими і кваліфікаційними роботами (проєктами);
- розробка й апробація ефективних механізмів взаємодії Університету з підприємствами-роботодавцями;

- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів, тренінгів для здобувачів вищої освіти і молодих вчених тощо;
- створення бази даних передових підприємств України, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку здобувачів вищої освіти;
- проведення анкетування з метою аналізу якості підготовки фахівців, стимулювання професійного та кар'єрного зростання та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, покращення результатів діяльності Університету, узгодження результатів діяльності Університету з вимогами роботодавців;
- визначення подальшої стратегії діяльності та розвитку Університету з урахуванням тенденцій ринку праці щодо відкриття нових спеціальностей (освітніх програм);
- участь у роботі екзаменаційних комісій з підсумкової атестації здобувачів вищої освіти;
- визначення необхідності в придбанні обладнання, інструментів та витратних матеріалів для навчальних цілей діяльності Університету з метою формування матеріально-технічної бази навчальних кабінетів, лабораторій для навчання студентів новим освітнім технологіям;
- сприяння фінансовій стабільності Університету;
- сприяння працевлаштуванню випускників Університету;
- систематичний моніторинг якості підготовки майбутніх фахівців серед випускників та роботодавців;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань співробітників Університету.

ІІІ. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНИХ РАД СТЕЙКХОЛДЕРІВ

3.1. До складу Ради роботодавців та експертної ради стейкхолдерів можуть входити представники обласних об'єднань організацій роботодавців, закладів освіти, підприємств, установ та організацій регіону, їх керівники та заступники керівників. Чисельний склад Ради роботодавців складає 10-15 осіб.

3.2. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців Університету є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

3.3. Склад Ради роботодавців затверджується наказом ректора Університету за погодженням із кожним представником.

3.4. З метою забезпечення високої якості професійної підготовки випускників на основі взаємодії та комплексної співпраці з роботодавцями щодо вдосконалення освітніх програм у складі Ради роботодавців формуються експертні ради стейкхолдерів за окремими спеціальностями (освітніми програмами). Чисельний склад експертної ради стейкхолдерів має бути не менше 5 осіб.

3.5. Персональний склад експертної ради стейкхолдерів формують випускові кафедри Університету за погодженням із деканом факультету. Персональний склад експертної ради стейкхолдерів затверджується наказом

ректора.

3.6. Кожна експертна рада стейкхолдерів обирає голову, який організовує та планує її роботу, заступника та секретаря.

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ

4.1. Організація роботи та звітність Ради роботодавців:

4.1.1. Голова Ради роботодавців, його заступник та секретар обираються відкритим голосуванням на засіданні Ради роботодавців Університету зі складу членів Ради.

4.1.2. Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради роботодавців згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- скликає засідання Ради роботодавців, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради роботодавців;
- представляє Раду роботодавців Університету на представницьких зібраннях у державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради.

4.1.3. Заступник голови Ради роботодавців виконує функції голови за його відсутності чи неможливості виконання головою Ради своїх обов'язків.

4.1.4. Секретар Ради роботодавців виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців про місце і час проведення засідань;
- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;
- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані головою Ради роботодавців.

- представляє Раду на представницьких зібраннях у державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради.

4.1.5. Засідання Ради роботодавців проводяться не рідше, ніж один раз на пів року відповідно до Плану роботи Ради роботодавців.

4.1.6. Діяльність Ради роботодавців регулюється цим положенням, яке затверджується вченою радою Університету.

4.1.7. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

4.1.8. Засідання Ради оформлюється протоколом, який підписується головою та секретарем, розсилається її членам.

4.1.9. Засідання Ради роботодавців базується на принципах:

- взаємної поваги;
- рівної участі всіх членів Ради роботодавців;

- дотримання порядку та регламенту;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем.

4.1.10. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

4.1.11. Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність упродовж року та планує її на наступний рік.

4.1.12. Співпрацю між Радою роботодавців і здобувачами вищої освіти забезпечує відділ працевлаштування та зв'язків з виробництвом.

4.2. Організація роботи та звітності експертної ради стейкхолдерів:

4.2.1. Керівництво експертною радою стейкхолдерів здійснюють голова ради, його заступник та секретар, які обираються відкритим голосуванням на засіданні експертної ради зі складу її членів.

4.2.2. Голова експертної ради виконує такі функції:

- організовує діяльність експертної ради згідно з планом, який затверджується на засіданні ради на поточний рік;
- скликає засідання ради, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи ради;
- представляє експертну раду на представницьких зібраннях в державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність ради.

4.2.3. Заступник голови експертної ради виконує функції голови за його відсутності чи неможливості виконання головою ради своїх обов'язків.

4.2.4. Секретар експертної ради виконує такі функції:

- інформує членів експертної ради про місце і час проведення засідань;
- оформлює протоколи засідань ради;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень ради;
- забезпечує інформаційну діяльність експертної ради, ознайомлює членів ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації експертної ради;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані головою ради.

4.2.5. Засідання експертної ради стейкхолдерів проводяться не менше одного разу на пів року відповідно до Плану роботи експертної ради стейкхолдерів, що розробляється спільно з гарантами освітніх програм та затверджується головою ради.

4.2.6. Засідання експертної ради стейкхолдерів вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина її членів.

4.2.7. Засідання експертної ради оформлюється протоколом, який підписується головою та секретарем та розсилається її членам.

4.2.8. Засідання експертної ради стейкхолдерів базується на принципах:

- взаємної поваги;
- рівної участі всіх членів ради;
- дотримання порядку та регламенту;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем.

4.2.9. Експертна рада стейкхолдерів може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами ради, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

4.2.10. Щорічно експертна рада стейкхолдерів готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

V. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ З РЕКТОРОМ

5.1. Координацію роботи Ради роботодавців з Університетом здійснює ректор Університету.

5.2. Голова Ради роботодавців та ректор Університету взаємодіють у питаннях:

- покращення іміджу Університету;
- реалізації і ресурсної підтримки виробничих і переддипломних практик студентів;
- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів, тренінгів для студентів, аспірантів і молодих вчених;
- залучення студентів і викладачів до реальної виробничої і науково-дослідної діяльності закладів, установ, підприємств і організацій – партнерів Університету;
- розвиток інфраструктури партнерства, створення спільних кабінетів, лабораторій тощо;
- участь в оцінюванні якості підготовки випускників Університету;
- сприяння працевлаштуванню випускників;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників Університету тощо.

5.3. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до ректора Університету.

5.4. Ректор Університету має право звертатись із запитами, поданнями, пропозиціями та враховує у своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців.

5.5. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на офіційному сайті Університету.

VI. ВЗАЄМОДІЯ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ З ФАКУЛЬТЕТАМИ ТА КАФЕДРАМИ

6.1. Організаційно-методичне і технічне забезпечення роботи експертної ради стейкхолдерів здійснює факультет та випускова кафедра.

6.2. Експертна рада стейкхолдерів, декан факультету та завідувач випускової кафедри, гарант освітньої програми взаємодіють у питаннях:

- підвищення якості освітніх програм, їх науково-методичного забезпечення;
- реалізації і ресурсної підтримки різних видів практик здобувачів;
- проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів для студентів, аспірантів і молодих вчених;
- участі в експертизі підготовки випускників та сприяння їх

працевлаштуванню;

- проведення постійного моніторингу якості підготовки випускників;
- залучення працівників закладів, установ, підприємств і організацій до освітнього процесу через проведення лекційних і практичних занять, керівництво виробничими практиками, кваліфікаційними роботами;
- розробки й апробації ефективних механізмів взаємодії Університету з підприємствами-роботодавцями;
- забезпечення працевлаштування випускників Університету через попереднє закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем;
- постійного моніторингу якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- організації підвищення кваліфікації та стажувань науково-педагогічних працівників, співробітників Університету, роботодавців тощо.

6.3. Експертна рада стейкхолдерів має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до гарантів освітніх програм та адміністрації Університету.

6.4. Керівництво факультету, кафедри, гаранти освітніх програм мають право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до експертної ради стейкхолдерів, а також враховувати у своїй подальшій роботі рекомендації, надані експертною радою стейкхолдерів.

6.5. Діяльність експертної ради стейкхолдерів висвітлюється на офіційному сайті університету.

VII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Положення про Раду роботодавців ухвалюється рішенням Вченої ради Університету та затверджується наказом ректора.

7.2. Зміни, доповнення і рішення щодо припинення діяльності Ради роботодавців ухвалюється рішенням вченої ради Університету та затверджуються наказом ректора.

РАДА РОБОТОДАВЦІВ УНІВЕРСИТЕТУ

ПІВДЕННИЙ КАМПУС

ФАКУЛЬТЕТ
ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ

ФАКУЛЬТЕТ
БІОЛОГО-
ТЕХНОЛОГІЧНИЙ

ФАКУЛЬТЕТ
ХАРЧОВИХ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА
БІОТЕХНОЛОГІЙ

ФАКУЛЬТЕТ
МЕНЕДЖМЕНТУ,
БІЗНЕСУ ТА
ПУБЛІЧНОГО
АДМІНІСТРУ-
ВАННЯ

ФАКУЛЬТЕТ
СУСПІЛЬНОГО
БЛАГОПОЛУЧЧЯ
ТА ЗДОРОВ'Я
ЛЮДИНИ

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ПІВНІЧНИЙ КАМПУС

ФАКУЛЬТЕТ
АГРОТЕХНОЛОГІЙ
ТА ЕКОЛОГІЙ

ФАКУЛЬТЕТ
БУДІВНИЦТВА ТА
АРХІТЕКТУРИ

ФАКУЛЬТЕТ
УПРАВЛІННЯ,
ЕКОНОМІКИ ТА
ПРАВА

ФАКУЛЬТЕТ
ЗАМЛЕВПОРЯДКУ
ВАННЯ ТА
ІНФРАСТРУКТУРНО
ГО РОЗВИТКУ

ФАКУЛЬТЕТ
МЕХАНІКИ,
ЕНЕРГЕТИКИ ТА
ІНФОРМАЦІЙНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми

ЕРС за
кожним
видом
освітньої
програми