

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З.ГЖИЦЬКОГО

«ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вченої ради від

_____ листопада 2016 N _____

ПОЛОЖЕННЯ

**про підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів
установ ветеринарної медицини, педагогічних та науково-педагогічних
працівників I – IV рівня акредитації у відділі післядипломної освіти
факультету ветеринарної гігієни, екології та права
Львівського національного університету ветеринарного та біотехнологій
імені С.З. Гжицького**

I. Загальні положення

1.1. Це Положення про підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини, педагогічних і науково-педагогічних працівників Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Положення) визначає види, форми, зміст, порядок, тривалість, періодичність і результати підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини, педагогічних і науково-педагогічних працівників (далі – спеціалісти, викладачі) Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Університет).

1.2. Метою підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини, викладачів Університету є оновлення їх теоретичних і практичних знань у зв'язку з підвищенням вимог до рівня кваліфікації та необхідності оволодіння сучасними методами вирішення професійних завдань. Стажування здійснюють з метою формування і закріплення на практиці професійних компетенцій і компетентностей, здобутих у результаті теоретичної підготовки щодо виконання завдань і обов'язків на займаній посаді або посаді вищого рівня, засвоєння кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду, формування особистісних якостей для виконання професійних завдань на новому, більш високому якісному рівні в межах певної спеціальності.

1.3. Основними завданнями підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини, викладачів є:

оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетенцій і компетентностей в психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності працівників аграрного сектору;

засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;

набуття досвіду формування змісту навчання, з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків викладачів, попередньо здобутої ними освіти,

досвіду практичної роботи та професійної діяльності, інтересів і потреб особистостей;

вивчення педагогічного досвіду, методів управління, ознайомлення з досягненнями науки і техніки та перспектив їх розвитку;

розроблення конкретних пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику новітніх методик педагогіки, інноваційних технологій галузі ветеринарної медицини, кращих досягнень науки і техніки.

застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.

1.4. Викладачі Університету підвищують кваліфікацію та проходять стажування у відповідних наукових, освітньо-наукових установах та підприємствах (далі – Установа) як в Україні, так і за її межами.

1.5. Університет забезпечує підвищення кваліфікації та стажування викладачів не рідше, ніж один раз на п'ять років із збереженням заробітної плати.

1.6. Підвищення кваліфікації є обов'язковою умовою проходження чергової атестації педагогічних працівників та обрання на посаду за конкурсом чи укладання трудового договору науково-педагогічних працівників.

Ця вимога не поширена на викладачів, які працюють перші п'ять років після:

закінчення вищого навчального закладу;

здобуття вищої освіти на основі раніше здобутої вищої освіти за певним освітньо-кваліфікаційним рівнем за іншою спеціальністю (інша вища освіта);

закінчення аспірантури або докторантури;

захисту дисертації;

присудження наукового звання або наукового ступеня.

1.7. Підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини та викладачів здійснюють згідно з планом, затвердженим Ректором Університету.

1.8. Підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини та викладачів здійснюють з відривом і без відриву від виробництва.

У разі підвищення кваліфікації та стажування з відривом від основного місця роботи викладачі Університету, які скеровані на підвищення кваліфікації та стажування, мають право на гарантії і компенсації, що передбачені чинним законодавством України.

1.9. Організацію та координацію підвищення кваліфікації та стажування керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини та викладачів Університету здійснює відділ післядипломної освіти факультету ветеринарної гігієни, екології та права Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького (далі – Відділ).

II. Види, форми та організація підвищення кваліфікації та стажування

2.1. Види підвищення кваліфікації :

короткострокове підвищення кваліфікації ;
довгострокове підвищення кваліфікації (семінари, семінари-практикуми, семінари-тренінги, семінари-наради, тренінги, “круглі столи” тощо).

2.2. Короткострокове підвищення кваліфікації передбачає комплексне вивчення сучасних та актуальних наукових проблем галузі освіти, зокрема педагогічних, нових актів законодавства, кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду, підвищення рівня професійної культури тощо.

2.3. Довгострокове підвищення кваліфікації спрямоване на оволодіння, оновлення та поглиблення педагогічними і науково-педагогічними працівниками спеціальних фахових, науково-методичних, педагогічних, соціально-гуманітарних, психологічних, правових, економічних та управлінських компетенцій і компетентностей у тому числі і вивчення кращого вітчизняного та зарубіжного досвіду , що сприяє якісному виконанню ними своїх безпосередніх обов’язків, розширенню зони їх компетенції тощо.

2.4. Строк навчання не повинен перевищувати для аспірантів - одного року, а строк стажування наукових і науково-педагогічних працівників - шести місяців.

2.5. Форму підвищення кваліфікації з кожної програми встановлює установа, в якій буде проходити підвищення кваліфікації та стажування викладач Університету, залежно від складності, мети та змісту навчальної програми.

2.6. Вид, форму, програму і термін проходження підвищення кваліфікації керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини визначає навчально-тематична програма, а стажування викладачів -- індивідуальний план, який розглядають на засіданні кафедри (циклової комісії), погоджують з установою, в якій буде проходити підвищення кваліфікації і затверджує Ректор Університету.

2.7. Підвищення кваліфікації керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини проводиться відповідно до плану-графіку Держпродспоживслужби України.

2.8. Викладачі, які відповідно до плану-графіка будуть проходити підвищення кваліфікації та стажування, подають до Відділу такі документи:

-заяву з проханням про скерування на підвищення кваліфікації або стажування (додаток 1);

- витяг з протоколу засідання кафедри про скерування на стажування.

- скерування на стажування /додаток 2/;

- індивідуальний план підвищення кваліфікації або стажування (додаток 3).

2.8. Скерування на підвищення кваліфікації та стажування до установи здійснюють за наказом Ректора Університету.

III. Підвищення кваліфікації та стажування викладачів за кордоном

3.1. Підвищення кваліфікації та стажування викладачів за кордоном здійснюють за рішенням Вченої ради факультету відповідно до законодавства України постанови Кабінету Міністрів України від 13 квітня 2011 р. № 411 та на підставі міжнародних договорів.

викладач подає у відділ післядипломної освіти ФВГЕП

- заява (віза: зав.каф., декан, ректор);

- запрошення (переклад українською завіреним нотаріально);

- витяг з протоколу засідання Вченої ради університету;
- звіт про результати науково-педагогічної діяльності;
- індивідуальний план стажування;
- витяг з протоколу засідання кафедри.

IV. Результати підвищення кваліфікації та стажування викладачів

3.1. Викладачі, які пройшли підвищення кваліфікації або стажування, складають звіт, у якому подають відомості про виконання всіх розділів програми підвищення кваліфікації та стажування та пропозиції щодо впровадження результатів навчання.

Звіт про проходження підвищення кваліфікації або стажування підписує керівник вузу чи установи, в яких відбувалось підвищення кваліфікації та завідувач відповідної кафедри Університету.

3.2. Звіт про результати підвищення кваліфікації та стажування заслуховують на засіданні кафедри (циклової комісії).

Кафедра (циклова комісія) приймає рішення про затвердження або відхилення звіту про підвищення кваліфікації або стажування викладача (за необхідністю – про його доопрацювання), а також дає рекомендації щодо впровадження результатів навчання з урахуванням їх практичного значення для поліпшення навчально-виховного процесу та наукової роботи.

Рішення циклової комісії враховують при проходженні чергової атестації педагогічного працівника, кафедри – при обранні на посаду за конкурсом чи укладанні трудового договору науково-педагогічного працівника.

3.3. Програму стажування, затверджену ректором Університету та погоджену з відповідною установою, складають у трьох екземплярах : подають в установу, в якій проходили стажування, у навчально-методичний відділ і на відповідну кафедру.

3.4. Відповідальність за своєчасне подання звіту про проходження підвищення кваліфікації або стажування до Відділу покладено на викладача, який пройшов підвищення кваліфікації або стажування, завідувача кафедри (голову циклової комісії), у якому працює викладач.

3.5. Підсумки контролю результатів навчального процесу підвищення кваліфікації керівників і спеціалістів установ ветеринарної медицини проводиться у формах, які передбачено навчальною програмою (іспит, залік, випускна робота).

3.6. Копії звітних документів про проходження підвищення кваліфікації та стажування зберігають на кафедрі (у цикловій комісії, іншому структурному підрозділі) і використовують для формування звіту про роботу за результатами календарного, у відділі ПО ФВГЕП.

Ректор професор

Стибель В.В.

Призначено для професорсько-викладацького складу та слухачів відділу післядипломної освіти ФВГЕП Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій ім.С.З.Гжицького.

Додаток 1
до Положення про підвищення
кваліфікації та стажування
науково-педагогічних працівників

НАПРАВЛЕННЯ
на підвищення кваліфікації (стажування) педагогічного (науково-педагогічного) працівника

Ректорові (директорові)

(найменування вищого навчального закладу)

(прізвище та ініціали ректора (директора))

Прізвище, ім'я, по батькові _____
який/яка працює в (на) _____

(найменування структурного підрозділу)

(найменування вищого навчального закладу)

Науковий ступінь _____

Вчене звання _____

Посада _____

Перелік навчальних дисциплін, що викладає
педагогічний (науково-педагогічний) працівник

Загальний стаж роботи _____

Педагогічний (науково-педагогічний) стаж _____

Аспірантура (докторантура) _____

(найменування вищого навчального закладу, рік закінчення)

Інформація щодо попереднього підвищення кваліфікації (стажування)

Місце проживання, телефон _____

Просимо зарахувати на підвищення кваліфікації (стажування) з "___" _____ 20__ року по
"___" _____ 20__ року.

Ректор Львівського
національного університету
ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З.

Гжицького

(підпис)

(прізвище, ініціали)

М. П.

Додаток 2
до Положення про підвищення
кваліфікації та стажування
науково-педагогічних працівників

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Львівського національного
університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З. Гжицького

_____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

"__" _____ 20__ року

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ПЛАН
підвищення кваліфікації (стажування)**

_____ (прізвище та ініціали працівника)

_____ (посада, найменування кафедри (предметної (циклової) комісії),

_____ іншого структурного підрозділу, науковий ступінь, вчене звання)

_____ (найменування вищого навчального закладу, в якому працює науково-педагогічний (педагогічний) працівник)

в

_____ (найменування установи, в якій здійснюватиметься підвищення кваліфікації (стажування))

Строк підвищення кваліфікації (стажування) з "__" _____ 20__ року

по "__" _____ 20__ року.

Мета підвищення кваліфікації (стажування)

_____ Виконання

завдань індивідуального плану роботи

№ з/п	Зміст завдання	Очікувані результати виконання завдання

Завдання індивідуального плану розглянуто на засіданні _____

_____ (найменування кафедри, іншого структурного підрозділу)

"__" _____ 20__ року, протокол № _____.

Науково-педагогічний працівник

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

Голова методичної комісії (завідувач кафедри)

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

Додаток 3
до Положення про підвищення
кваліфікації та стажування
науково-педагогічних працівників

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор Львівського національного
університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З. Ґжицького
_____ В.В.Стибель
(підпис) (прізвище та ініціали)
" ___ " _____ 20__ року

ЗВІТ

про підвищення кваліфікації (стажування)

Прізвище, ім'я, по батькові _____

Науковий ступінь _____

Вчене звання _____

Посада _____

Предметна (циклова) комісія (кафедра, інший структурний підрозділ)

Мета підвищення кваліфікації (стажування) _____

Найменування закладу (установи), в якій здійснювалось підвищення кваліфікації
(стажування) _____

Строк підвищення кваліфікації (стажування)
з " ___ " _____ 20__ року по " ___ " _____ 20__ року
відповідно до наказу від " ___ " _____ 20__ року № ____.

Відомості про виконання навчальної програми підвищення кваліфікації (стажування)

Результати підвищення кваліфікації (стажування) _____

Документ, що підтверджує підвищення кваліфікації (стажування) _____

(назва, серія, номер, дата видачі документа, найменування закладу, що видав документ)

Працівник _____ (прізвище та ініціали)
_____ (підпис)

Розглянуто і затверджено на засіданні

_____ (найменування методичної комісії, кафедри,

іншого структурного підрозділу)

" ____ " _____ 20__ року, протокол № _____.

Висновки та рекомендації щодо використання результатів підвищення кваліфікації
(стажування) _____

Пропозиції щодо використання результатів підвищення кваліфікації (стажування)

Голова методичної комісії факультету,
завідувач кафедри (керівник іншого
структурного підрозділу)

(підпис)

(прізвище та ініціали)