

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ
ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО**

Затверджено наказом ректора
від 25 грудня 2015 р. № 212

П О Л О Ж Е Н Н Я

**про рейтингову оцінку діяльності науково-педагогічних працівників
Львівського національного університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З. Гжицького**

1. Це Положення встановлює порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників (надалі – **НПП**) та структурних підрозділів Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (надалі – Університет).
2. *Рейтинг діяльності* – кількісний показник результатів якості роботи НПП, що формується за основними напрямками діяльності.
3. Рейтинг є одним із видів заохочення та оцінки діяльності НПП та може органічно співіснувати з іншими видами оцінки, прийнятими в Університеті.
4. **Метою** здійснення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників є:
 - забезпечення ефективного моніторингу стану управління розвитком і підвищенням якості діяльності Університету з урахуванням особистого внеску кожного НПП;
 - стимулювання професійного зростання та підвищення кваліфікації НПП;
 - створення бази даних, яка містить повну і всебічну інформацію про виконання усіх видів робіт НПП;
 - узгодження досягнень результатів діяльності Університету та окремих НПП зі сучасними вимогами Міністерства освіти та науки України;
 - стимулювання НПП для виконання робіт, які позитивно впливають на ліцензійні та акредитаційні показники Університету, а також на показники,

що застосовуються у щорічному рейтингу вищих навчальних закладів України.

5. Рейтингова оцінка роботи НПП застосовується керівництвом Університету в процесі:

- обрання чи переобрання за конкурсом на посаду;
- встановлення диференційованої оплати праці НПП та разового матеріального стимулювання (преміювання), з метою підвищення її ефективності;
- визначення кращих НПП (для різних категорій – професор, доцент, ст. викладач та викладач тощо).

6. Система визначення рейтингу НПП, кафедр, факультетів (інститутів) Університету ґрунтується на таких *засадах*:

- *оптимізація* заохочення – при вирішенні питань матеріального заохочення система направлена на стимулювання праці осіб, що мають кращі результати в роботі, і не мають штрафних санкцій;
- *прозорість та доступність* – система показників, за якими визначається рейтинг, є відкритою та доступною для вільного користування усіма НПП;
- *достовірність* – отримання правдивої інформації, перевірених відомостей за сформованою системою показників;
- *достатність системи показників* – наявність інформації, що включає в себе перелік критеріїв, достатніх для оцінки та матеріального заохочення роботи НПП чи структурного підрозділу, щодо якого здійснюється рейтингове оцінювання;
- *гнучкість* – можливість встановлення нових пріоритетів за рахунок зміни критеріїв, показників та вагових коефіцієнтів для оцінки видів діяльності.

7. Введення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів в Університеті є невід’ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення й управління якістю вищої освіти.

8. Показники системи визначення рейтингу розроблені та затверджені в процесі спільного обговорення розширеного складу Навчально-методичної ради Університету.

9. Рейтингування проводиться навчально-методичним відділом Університету за Єдиною системою показників та методикою, затвердженою навчально-методичною радою Університету (додаток 1 до Положення) на підставі даних, що подають НПП.

10. Достовірність поданої інформації перевіряється завідувачем кафедри, деканом відповідного факультету та проректорами, відповідальними за певний вид і напрямок діяльності.

11. Моніторинг показників узагальнюється в кінці поточного року, дані опрацьовуються навчально-методичним відділом, підсумок результатів проводиться на засіданні навчально-методичної ради й оприлюднюється на офіційному web-сайті Університету.

12. Порядок преміювання за найкращі рейтингові показники за підсумками Моніторингу встановлюється ректоратом Університету та затверджується наказом ректора.

Рекомендовано до друку навчально-методичною радою Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (протокол № 6 від 24.12.2015 р.)

Проректор з НПР

М.П. Драч

Погоджено:
Юрисконсульт

В.Ю. Кравець