



ЛЬВІВСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА
БІОТЕХНОЛОГІЙ
ІМЕНІ С. З. ГЖИЦЬКОГО

ПІВНІЧНИЙ КАМПУС

ПІВДЕННИЙ КАМПУС

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

Парубчака Івана Орестовича
професора, доктора наук з державного
управління

*«Голос кожного важливий!
Разом ми створимо новітній
університет»*

БІОГРАФІЯ



Іван Орестович Парубчак народився 6 лютого 1976 року у місті Львові.

Здобув три вищі освіти: закінчив Державний університет «Львівська політехніка» (1999), спеціальність «Хімічна технологія палива та вуглецевих матеріалів»; Львівський національний університет імені Івана Франка (2002), спеціальність «Правознавство»; Львівський регіональний інститут державного управління Української академії державного управління при Президентові України (2002), спеціальність «Державне управління».

У 2002–2007 рр. працював радником першого заступника голови Львівської обласної ради із соціально-гуманітарних питань.

У 2007–2014 роках – старший викладач, доцент, заступник завідувача кафедри філософії та економіки Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького.

У 2009 р. – присвоєно науковий ступінь кандидата наук з державного управління. Доктор наук з державного управління з 2015 року.

У 2015 році розпочав роботу у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького:

- у 2015–2017 рр. – професор кафедри зовнішньоекономічної діяльності;
- у 2017–2023 рр. – завідувач кафедри публічного управління та адміністрування, у 2020 р. – присвоєння вченого звання професора кафедри публічного управління та адміністрування;
- з вересня 2023 року і дотепер – виконувач обов'язків ректора Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького.

Науково-педагогічний стаж – 17 років.

Дійсний член громадської академії публічного управління з 2019 р.

Протягом 2015–2021 років був членом двох спеціалізованих вчених рад із захисту дисертаційних робіт з державного управління (м. Одеса, м. Київ). Член редакційних колегій трьох наукових фахових видань з публічного управління та адміністрування. Член постійно діючих докторських спеціалізованих вчених рад з державного управління НУ «Львівська політехніка» та НУ «Одеська політехніка». Член спільної робочої групи Міністерства освіти та науки і Національного агентства з питань державної служби із проведення експериментального ЄДКІ спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» у 2021 році.

Головний редактор журналів «Сільський господар» і «Науковий вісник» Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького.

Автор та співавтор понад 120 наукових праць, колективних та одноосібних монографій і навчальних посібників. Під науковим керівництвом та консультуванням професора Івана Парубчака захищено 9 дисертаційних робіт у галузі науки 281 «Публічне управління та адміністрування».

У 2021 р. нагороджений Грамотою Верховної Ради України «За заслуги перед Українським народом». У 2023 р. отримав медаль «За сумлінну працю» Профспілки Кабінету Міністрів України.

Одружений, батько трьох дітей.



ЗВЕРНЕННЯ

Шановні колеги, викладачі, студенти та всі, хто небайдужий до майбутнього університету!

Звертаюся до Вас у важливий момент для нашого університету. Я балотуюся на посаду ректора одного з найкращих і найпотужніших інтегрованих закладів Західної України – Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького.

Сьогодні, як ніколи, ми усвідомлюємо, що наука, освіта і студентство – це не просто складові університету, а фундамент майбутнього нашої країни. Саме тому моя виборча програма спрямована на те, щоб у ці непрості часи наш університет залишався осередком знань, можливостей та всебічного розвитку.

Ми повинні забезпечити якісну освіту, підтримувати інноваційні наукові дослідження, створювати комфортне і безпечне середовище для студентів, викладачів, науковців, а також усіх працівників університету.

Науково-педагогічні працівники – це основа нашого університету. Ми маємо забезпечити їм гідні умови праці, справедливу оплату, можливості для професійного зростання та міжнародної співпраці. Інноваційна діяльність та наукові досягнення наших викладачів повинні отримувати належну підтримку й стимулювання, щоб кожен міг реалізувати свій потенціал і зробити внесок у розвиток науки й освіти.

Не менш важливою є праця адміністративного та технічного персоналу – людей, які щодня забезпечують безперебійну роботу університету. Ми шукатимемо інструменти для покращення оплати праці, соціального захисту й залучення додаткових ресурсів, зокрема через проєктну, грантову та господарську діяльність.

Студентство – це рушійна сила нашого університету. Ми повинні створити умови для самореалізації молоді, сприяти розвитку студентського самоврядування та активного громадянського суспільства. Важливим напрямком є співпраця з бізнесом та роботодавцями, що дозволить нашим студентам здобувати практичні навички, проходити стажування та впевнено входити на ринок праці.

Одним із ключових пріоритетів бачу розвиток університетської інфраструктури. Маємо системно працювати над покращенням навчальних корпусів, клінік, лабораторій, гуртожитків, спортивних і культурних просторів.

Я прагну зробити наш університет ще сильнішим, сучаснішим та відкритим до міжнародної співпраці. Разом ми зможемо реалізувати нові освітні проєкти, залучити інвестиції в розвиток наукової бази та сприяти професійному зростанню наших студентів, викладачів і науковців.

Закликаю кожного з вас підтримати цю ініціативу та разом будувати майбутнє нашого університету! Ваша довіра – це ключ до змін, яких ми всі прагнемо.



ПРОГРАМНІ ВЕКТОРИ

- **Освітня діяльність**
- **Наукова діяльність**
- **Інфраструктура та соціально-економічний розвиток**
- **Міжнародна співпраця**
- **Співпраця з бізнесом та роботодавцями**
- **Студентоцентризм**
- **Ветеранський розвиток**
- **Інтегрований університет**



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ



1. Стратегічні напрями розвитку академічної діяльності

Основними аспектами є підвищення якості освітнього та наукового процесу, удосконалення виховної роботи зі студентами, підтримка студентського самоврядування, розвиток міжнародної співпраці, а також модернізація матеріально-технічної бази для створення комфортних умов навчання та наукових досліджень.

2. Підвищення якості освітнього процесу

Удосконалення методів викладання, впровадження сучасних освітніх технологій та цифрових платформ, оновлення навчальних програм відповідно до актуальних вимог ринку праці та стандартів вищої освіти.

3. Розвиток кадрового потенціалу

Підвищення кваліфікації викладачів через міжнародні стажування, тренінги та курси підвищення кваліфікації, стимулювання наукової діяльності, залучення провідних фахівців-практиків до освітнього процесу.

4. Інтеграція науки й освіти

Посилення наукової складової в освітньому процесі, впровадження результатів наукових досліджень у навчальні програми, розширення можливостей студентів для участі в наукових дослідженнях, проєктах та грантах.

5. Інтернаціоналізація освіти

Розвиток академічної мобільності студентів і викладачів, розширення співпраці з іноземними університетами, запровадження англomовних програм навчання, участь у міжнародних освітніх ініціативах.

6. Забезпечення академічної доброчесності та антикорупційної культури

Формування середовища, заснованого на принципах академічної доброчесності, прозорості та недопущення корупційних проявів в освітньому процесі. Удосконалення процедур запобігання академічним порушенням, підвищення обізнаності студентів і викладачів щодо етичних стандартів у науці та освіті. Розробка і впровадження механізмів реагування на випадки академічної недоброчесності, підтримка ініціатив з розвитку культури відповідальності та етичної поведінки в університеті.

7. Модернізація освітнього середовища

Покращення матеріально-технічної бази університету та відокремлених структурних підрозділів, створення сучасних аудиторій, лабораторій та коворкінг-просторів, забезпечення доступу до електронних бібліотек і освітніх ресурсів, розвиток цифрової інфраструктури для дистанційного та змішаного навчання.

8. Інноваційні підходи до відбору талановитих абітурієнтів

Впровадження сучасних методик та розширення формату комунікації з обдарованими старшокласниками для забезпечення високоефективного відбору абітурієнтів. Зазначене включає використання інтерактивних платформ, онлайн-зустрічей та майстер-класів, які сприяють виявленню потенційних кандидатів з високими академічними та творчими здібностями. Такий підхід не лише оптимізує процес відбору, але й створює можливості для побудови тіснішої співпраці між університетом та навчальними закладами, що стимулює розвиток майбутнього покоління кваліфікованих фахівців.

9. Розвиток дуальної освіти як ефективної форми підготовки фахівців

Посилення дуальної форми здобуття освіти в університеті з метою усунення основних недоліків традиційних форм і методів навчання, подолання розриву між теорією і практикою, освітою і виробництвом. Це сприятиме підвищенню якості підготовки кваліфікованих кадрів відповідно до вимог роботодавців у рамках нових, організаційно відмінних форм навчання.



НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ



1. Наукові дослідження та інновації

Зосередження наукового потенціалу університету та відокремлених структурних підрозділів на проведенні досліджень і розробок у пріоритетних напрямках науки й техніки, забезпечуючи безперервний інноваційний процес – від фундаментальних і прикладних досліджень до створення та комерціалізації наукомісткої продукції.

2. Популяризація наукових досягнень

Сприяння поширенню інноваційних розробок учених університету, активне висвітлення наукових результатів у наукових виданнях, організація конференцій, семінарів, виставок та інших наукових заходів. Розвиток патентно-ліцензійної діяльності, а також забезпечення перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців для ефективного застосування наукових досягнень у практичній сфері.

3. Фундаментальні та прикладні дослідження

Розвиток наукових теорій, вивчення закономірностей і створення нових знань, що можуть стати основою для технологічних проривів. Прикладні дослідження, спрямовані на розв'язання актуальних суспільних і промислових проблем забезпечують впровадження наукових досягнень у різні сфери економіки та виробництва.

4. Інновації та комерціалізація

Трансформація наукових ідей у реальні технології, патенти та високотехнологічні продукти, розробка стартапів, створення спільних науково-виробничих платформ з бізнесом, просування інтелектуальної власності та залучення інвесторів для впровадження наукових розробок у практичну діяльність.

5. Міждисциплінарність та міжнародна співпраця

Поєднання знань із різних наукових галузей для комплексного вирішення складних проблем сучасності через активну взаємодію з провідними науковими установами світу, участь у міжнародних грантах, програмах академічної мобільності та реалізація спільних дослідницьких проєктів.

6. Підготовка наукових кадрів

Залучення студентів, аспірантів і молодих вчених до дослідницької діяльності, створення сприятливих умов для їхнього професійного розвитку, зокрема менторство, проведення наукових стажувань, організація спеціалізованих курсів та підтримка у здобутті грантів і стипендій для дослідницької роботи.

7. Ресурсне та інфраструктурне забезпечення

Створення сучасної науково-дослідницької бази, що включає високотехнологічні лабораторії, цифрові платформи для моделювання та аналізу даних, доступ до міжнародних наукових баз і фінансування інноваційних проєктів буде забезпечувати ефективне проведення досліджень і прискорювати їх практичне застосування.



ІНФРАСТРУКТУРА ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК



1. Відбудова та ремонт академічних корпусів

Пріоритетним завданням є відновлення зруйнованого академічного корпусу Північного кампусу в Дублянах. Реалізація проєкту включатиме залучення державних коштів, міжнародних грантів та співпрацю з благодійними фондами. Новий корпус буде сучасним, енергоефективним та оснащеним передовими технологіями для якісного навчального процесу.

2. Модернізація навчальних і лабораторних приміщень

Проведення капітального ремонту клініки «великих тварин», оснащення її сучасним обладнанням для проведення досліджень, практичних занять і клінічних випробувань. Впровадження цифрових технологій, створення «смарт-аудиторій» та оновлення ветеринарних симуляторів.

3. Розвиток студентського містечка та гуртожитків

Поліпшення житлових умов у студентських гуртожитках, проведення ремонтних робіт, модернізація систем опалення та водопостачання. Створення комфортних зон відпочинку та самопідготовки, а також облаштування сучасних спортивних і рекреаційних майданчиків.

4. Розширення діяльності ветеринарних клінік

Оснащення університетських клінік новітнім медичним обладнанням, розширення спектру послуг, які надаються населенню, створення навчальних програм для студентів на базі клініки.

5. Покращення транспортної інфраструктури та логістики

Розвиток внутрішньої інфраструктури, що включає відновлення доріг, освітлення, розширення парковок та створення транспортного сполучення між кампусами. Організація зручного розкладу руху транспорту для студентів та викладачів.

6. Енергетична незалежність та екологічні ініціативи

Впровадження програм енергоефективності, включаючи встановлення сонячних панелей, ремонт дахів, модернізацію систем опалення та утеплення будівель. Розвиток екологічних проєктів, створення «зелених зон» та підтримка програм з утилізації відходів.

7. Підвищення соціального захисту та підтримка академічної спільноти

Забезпечення конкурентної заробітної плати та соціальних гарантій для викладачів і працівників університету. Впровадження програм підтримки молодих науковців, надання стипендій для студентів та реалізація соціальних ініціатив для сприяння добробуту академічної спільноти.

8. Забезпечення можливості відпочинку на пільгових умовах

Відпочинок науково-педагогічних працівників, адміністративного та допоміжного персоналу, студентства на оновлених базах відпочинку інтегрованого університету в курортно-рекреаційних місцевостях.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ



1. Розширення партнерств із провідними європейськими та світовими університетами

- Укладання стратегічних договорів про співпрацю з авторитетними закладами ветеринарної медицини, біотехнологій та аграрного сектору, що забезпечить спільне проведення наукових досліджень, обмін досвідом і вдосконалення навчальних програм.
- Реалізація спільних освітніх і наукових програм, які передбачають можливість отримання подвійних дипломів, що значно підвищить конкурентоспроможність випускників на міжнародному ринку праці та сприятиме розвитку освітнього процесу відповідно до міжнародних стандартів.
- Залучення зарубіжних викладачів та експертів для проведення лекцій, майстер-класів і практичних семінарів, що забезпечить обмін передовими знаннями та методиками навчання.

2. Збільшення міжнародної академічної мобільності

- Активне використання програм академічної мобільності для студентів, аспірантів і викладачів у рамках Erasmus+, Horizon Europe, Seeris та інших міжнародних ініціатив, що сприятиме міжнародному обміну досвідом та розширенню професійних зв'язків.
- Підтримка участі науковців і студентів університету в міжнародних конференціях, симпозіумах, грантових програмах і дослідницьких стажуваннях, що сприятиме інтеграції в світову наукову спільноту.
- Забезпечення фінансової та організаційної підтримки для участі студентів у міжнародних навчальних програмах та конкурсах, що дозволить їм отримати практичний досвід у найкращих світових установах.

3. Інтеграція у міжнародні асоціації та організації

- Визнання дипломів університету на міжнародному рівні через акредитацію освітніх програм за європейськими та світовими стандартами, що забезпечить випускникам кращі можливості працевлаштування за кордоном.
- Вступ до «Європейської асоціації закладів ветеринарної освіти» (EAEVE) та інших міжнародних профільних організацій, що дозволить покращити якість освіти та відповідати міжнародним стандартам підготовки спеціалістів.
- Впровадження міжнародних сертифікаційних програм для студентів та викладачів, що дозволить підвищити рівень професійної підготовки та відповідати вимогам сучасного ринку праці.

4. Залучення іноземних студентів та викладання англійською мовою

- Розширення кількості англійських освітніх програм для залучення студентів із різних країн, що сприятиме інтернаціоналізації університету.
- Розвиток системи підтримки для іноземних студентів, включаючи мовні курси, адаптаційні програми, культурні заходи та консультативну допомогу, що сприятиме комфортному навчальному середовищу.
- Співпраця з міжнародними організаціями та агентствами для підвищення привабливості університету серед іноземних абітурієнтів, що збільшить контингент студентів з-за кордону.

5. Міжнародна мобільність

Посилення інтеграції університету в європейський освітній простір, розширення програми обміну студентами та викладачами, нові угоди з провідними університетами світу, спільні навчальні програми та можливість отримання подвійних дипломів. Університет надаватиме підтримку студентам у питаннях мобільності: фінансування стажувань, мовні курси, консультації щодо навчання за кордоном, що дозволить студентам отримати конкурентні переваги на міжнародному ринку праці.

6. Розширення міжнародної співпраці

Заклад активно буде розвивати партнерські відносини з провідними університетами Європи та світу. Студенти будуть мати змогу брати участь у програмах академічного обміну, проходити стажування у міжнародних компаніях, отримувати подвійні дипломи. Університет також має залучати до викладання іноземних професорів та дослідників, що сприятиме підвищенню якості освіти та інтеграції студентів у глобальний науковий простір.

7. Розвиток науки та досліджень

Новітній заклад активно розширює наукову діяльність, будуть працювати наукові школи, лабораторії та дослідницькі центри, які займаються фундаментальними й прикладними дослідженнями. Університет активно залучає міжнародні гранти, співпрацює з бізнесом у сфері технологій, медицини, екології, штучного інтелекту та інших інноваційних напрямів. Це створює можливості для студентів та викладачів реалізовувати свої наукові ідеї та впливати на розвиток суспільства.



СПІВПРАЦЯ З БІЗНЕСОМ ТА РОБОТОДАВЦЯМИ



1. Створення галузевих центрів компетентностей при університеті

На базі факультетів будуть створені спеціалізовані центри компетентностей у партнерстві з бізнесом. Вони стануть платформою для впровадження інновацій, розробки мікропрограм, сертифікацій і підвищення кваліфікації для студентів і фахівців галузі. Створення навчально-виробничих кластерів у співпраці з аграрними підприємствами, ветеринарними клініками, біотехнологічними компаніями, що дозволить студентам здобувати практичний досвід безпосередньо в процесі навчання. Розширення мережі практичних стажувань для студентів у міжнародних компаніях, ветеринарних клініках, наукових центрах та агропромислових підприємствах, що сприятиме їхньому професійному розвитку. Ширше впровадження дуальної освіти, що поєднуватиме теоретичне навчання в університеті з практичною підготовкою на виробництві, що значно покращить працевлаштування випускників.

2. Угоди про довгострокове партнерство та корпоративні стипендії

Університет розробить механізм підписання та реалізації довгострокових угод з ключовими компаніями регіону, які передбачатимуть:

- підтримку окремих спеціальностей або кафедр;
- запровадження цільових стипендій для студентів;
- першочергове стажування та працевлаштування випускників.

3. Розробка спільних освітніх проєктів і кейсів із бізнесом

Університет ініціюватиме створення навчальних курсів та завдань на основі реальних бізнес-викликів у партнерстві з роботодавцями. Студенти працюватимуть над практичними кейсами, розв'язуватимуть галузеві проблеми, готуватимуть проєкти та презентації разом із представниками компаній. Такий формат сприятиме формуванню аналітичного мислення, командної роботи та глибшому розумінню ринку.

4. Розвиток підприємницької екосистеми: стартапи, бізнес-інкубатори та акселератори

Буде створено умови для розвитку студентських стартапів та інноваційних проєктів через бізнес-інкубатори та акселераційні програми. Університет сприятиме залученню інвесторів, надаватиме менторську підтримку та допомогу в розробці бізнес-моделей. Це сприятиме формуванню підприємницького мислення серед студентів і випускників.

5. Ширше впровадження дуальної освіти та оплачуваних стажувань

Університет розширить можливості для студентів поєднувати навчання та роботу через програми дуальної освіти, частина навчального процесу буде проходити безпосередньо на підприємствах-партнерах, а студенти отримуватимуть не лише теоретичні знання, а й практичний досвід, що значно підвищить їх конкурентоспроможність на ринку праці.

6. Залучення фінансової підтримки від бізнесу на розвиток науки та освіти

Університет активно співпрацюватиме з бізнесом у залученні спонсорських коштів, грантів та інвестицій, що включатиме фінансування наукових досліджень, оновлення матеріально-технічної бази, підтримку талановитих студентів через стипендії від компаній та реалізацію спільних інноваційних проєктів.

7. Створення корпоративного клубу для постійного діалогу між університетом і роботодавцями

Для посилення співпраці між університетом та бізнес-середовищем буде створено корпоративний клуб, де представники бізнесу, викладачі та студенти зможуть обговорювати актуальні виклики, інновації та перспективи співпраці. Зазначене допоможе налагодити ефективну комунікацію, прискорить інтеграцію студентів у професійне середовище та сприятиме впровадженню нових освітніх ініціатив.



СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ



1. Пріоритет інтересів студентів

Студент є основною цінністю університету, і всі управлінські рішення ухвалюються з урахуванням його потреб, що включає якісну освіту, комфортні умови навчання, можливості для самореалізації та підтримку академічного, професійного і соціального розвитку. Гарантуємо студентам відкритий доступ до адміністрації університету, системний зворотний зв'язок та врахування їхніх думок у процесі ухвалення рішень.

2. Сучасні освітні технології

Впровадження цифрових технологій та інноваційних методів навчання забезпечить якість освітнього процесу. Використання штучного інтелекту, онлайн-курсів, інтерактивних лекцій, гейміфікації та віртуальної реальності дозволить студентам отримувати знання у зручний і доступний спосіб. Створимо цифрову платформу для навчання, де будуть доступні всі необхідні матеріали, можливість взаємодії з викладачами та онлайн-консультації.

3. Гнучкість освітніх програм

Студенти отримають можливість самостійно формувати свою освітню траєкторію, запровадимо модульний підхід, що дозволить комбінувати дисципліни з різних спеціальностей, обирати курси відповідно до власних професійних інтересів та мати більше варіантів для розвитку міждисциплінарних компетенцій. Впровадимо практику вибіркового курсів від партнерських університетів та бізнес-структур.

4. Розвиток кар'єрного потенціалу

Наш університет має стати платформою для професійного зростання, активізуємо співпрацю з бізнесом, державними установами та громадськими організаціями, щоб студенти могли проходити стажування та набувати практичного досвіду ще під час навчання. Кар'єрний центр університету стане посередником між студентами та роботодавцями, забезпечуючи їм можливість працевлаштування, професійні тренінги та консультації щодо побудови кар'єри.

5. Підтримка студентських ініціатив

Ми створимо Фонд підтримки студентських проєктів, що фінансуватиме кращі студентські ініціативи у сферах науки, стартапів, соціальної активності та культури. Університет сприятиме розвитку студентського самоврядування, профкому студентів та аспірантів, надаючи йому більше повноважень у вирішенні академічних та соціальних питань. Також будуть запуснені інкубатори стартапів та творчих проєктів, де студенти зможуть отримати менторську підтримку та фінансування.

6. Комфортне освітнє середовище

Модернізація інфраструктури університету є ключовим пріоритетом, отож забезпечимо студентів сучасними аудиторіями, обладнаними найновішими технологіями, створимо зони для групової роботи та коворкінги. Особливу увагу приділимо студентським гуртожиткам, покращенню умов проживання, запровадженню сучасних форматів співжиття, таких як студентські кампуси європейського зразка. Також розвиватиметься інклюзивність для студентів з особливими потребами.

7. Залучення студентів до управління університетом

Розширимо можливості студентів впливати на ключові рішення через дорадчі органи та студентські ради. Запровадимо систему електронних голосувань, через яку студенти зможуть висловлювати свою думку щодо реформ, нових програм та інфраструктурних змін. Додатково буде створено університетську платформу студентських ініціатив, де молодь зможе подавати ідеї, брати участь у конкурсах проєктів, долучатися до стратегічного планування розвитку освітнього середовища та отримувати підтримку для реалізації власних задумів.



ВЕТЕРАНСЬКИЙ РОЗВИТОК



1. Розширення освітніх можливостей для ветеранів

Формування гнучкої системи навчання та перепідготовки, адаптованої до потреб ветеранів. Запровадження програм професійної адаптації та підвищення кваліфікації з урахуванням вимог сучасного ринку праці. Університет розширюватиме співпрацю з державними та недержавними структурами щодо реалізації освітніх програм для захисників України.

2. Формування науково-дослідного напрямку у сфері ветеранських студій

Розвиток міждисциплінарних досліджень у сферах ветеранської політики, соціальної реінтеграції, юридичної, медичної та психологічної підтримки. Створення академічного середовища, що сприятиме формуванню нової експертизи на перетині публічного управління, охорони здоров'я, освіти та безпеки.

3. Інституційний розвиток університету як національного хабу підтримки ветеранів

Університет розвиватиметься як майданчик для стратегічного партнерства з владою, міжнародними донорами, ветеранськими організаціями та бізнесом. Університет братиме активну участь у формуванні державної політики щодо адаптації та розвитку ветеранів.

4. Підтримка ветеранських підприємницьких ініціатив та стартапів

Університет стимулюватиме розвиток підприємницьких навичок серед ветеранів через створення навчальних програм, акселераційних треків та менторських мереж. Підтримка інноваційних ветеранських проєктів стане одним із пріоритетів у взаємодії з бізнесом і фондами.

5. Міжнародна співпраця та залучення ресурсів

Університет активно залучатиме міжнародні практики, інституційну підтримку та грантові ресурси для розширення своєї діяльності. Університет прагне інтегруватися в глобальні мережі, що працюють у сфері ветеранської підтримки, з метою обміну досвідом та розвитку спільних програм.

6. Університет як простір безбар'єрності та інклюзії

Розвиток фізичного, освітнього та психологічного середовища, що враховує потреби ветеранів і членів їхніх родин. Формування культури взаємної підтримки, поваги та визнання внеску захисників у майбутнє України.

7. Центр ветеранського розвитку

Університет і надалі послідовно розвиватиме Центр як інституційну платформу підтримки захисників. Центр діятиме як хаб співпраці з державними структурами, бізнесом, міжнародними донорами та ветеранськими організаціями. Його мета – об'єднувати ресурси, ініціювати спільні проєкти, формувати політику підтримки ветеранів на національному рівні.

8. Залучення грантів та фінансування з міжнародних фондів

Розширення співпраці з міжнародними фінансовими організаціями, фондами розвитку науки та освіти для отримання грантів на дослідження, інноваційні проєкти та модернізацію навчального процесу. Отримання фінансування для модернізації навчальної інфраструктури, для ветеранів та членів їх родин.



ІНТЕГРОВАНІЙ УНІВЕРСИТЕТ



1. Успішна інтеграція потужних закладів освіти

Інтеграція двох великих університетів стала стратегічним кроком для створення сучасного європейського закладу освіти, що відповідає викликам часу. Реформа дозволила зберегти найкращі традиції обох університетів, інтегрувати їхні сильні сторони та створити єдиний потужний центр науки й освіти. Активно ведеться робота над розробкою нової назви для інтегрованого університету, яка б максимально точно відображала його багатoproфільну спеціалізацію та широкий спектр освітніх програм.

2. Впровадження європейських освітніх стандартів

Новий заклад працює відповідно до принципів Болонського процесу та європейських освітніх стандартів. Зазначене забезпечує студентам можливість академічної мобільності, навчання за сучасними програмами та отримання дипломів, які визнаються в країнах ЄС. Навчальні програми адаптовані до міжнародних вимог і враховують останні тенденції у сфері технологій, бізнесу, медицини та інших напрямків.

3. Інноваційні підходи до навчання

Освітній процес у закладі має бути побудований на інтерактивних та цифрових технологіях. Акцент зроблено на розвитку критичного мислення, командної роботи та аналітичних навичок студентів. Окрім того, в університеті будуть діяти бізнес-інкубатори та стартап-лабораторії, що дають можливість студентам реалізовувати власні проєкти ще під час навчання.

4. Сучасна матеріально-технічна база

Інтегрований університет отримав потужний розвиток інфраструктури. В його розпорядженні будуть функціонувати сучасні лабораторії, дослідницькі центри, мультимедійні аудиторії, коворкінг-зони та інноваційні кампуси. Важливу роль відіграють STEM-центри, обладнані найновішою технікою для проведення наукових досліджень і практичних занять. Також буде активно розвиватися спортивна та соціальна інфраструктура для комфортного життя студентів.

5. Посилення співпраці ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького з коледжами

Для ефективного здійснення освітньої діяльності в оновленій структурі інтегрованого університету важливо посилити співпрацю між університетом та коледжами, що входять у його структуру. Університет готовий підтримувати коледжі в процесах модернізації освіти та сприяти активнішій взаємодії в рамках освітніх і наукових ініціатив.

При цьому коледжі зберігають автономію у прийнятті освітніх рішень. Це забезпечує їм можливість розвиватися в рамках загальної стратегії університету, враховуючи специфіку регіональних потреб, інтереси студентів та вимоги ринку праці.

Університет активно підтримує ініціативи коледжів щодо розробки власних освітніх курсів, наукових проєктів та академічних програм, зокрема через надання ресурсної підтримки, що дозволяє коледжам реалізовувати інноваційні ідеї та вдосконалювати навчальний процес відповідно до потреб студентів і актуальних тенденцій у науці та освіті.

6. Цифровізація управління університетом

Впровадження сучасних електронних систем управління, включаючи електронний документообіг, автоматизовану систему запису на курси та онлайн-кабінети студентів і викладачів.

Розвиток онлайн-платформ для студентів і викладачів, що включатимуть дистанційне навчання, електронні бібліотеки, бази даних наукових публікацій, інтерактивні освітні інструменти та можливість онлайн-консультацій.

Використання штучного інтелекту та аналітичних систем для покращення управління навчальним процесом, персоналізованого підходу до навчання та оптимізації розкладів.

7. Перспективи розвитку та майбутнє університету

Інтегрований заклад має амбітні плани на майбутнє. В перспективі — відкриття нових спеціальностей відповідно до потреб ринку праці, розвиток міжнародного співробітництва, розширення мережі філій та створення інноваційного парку для наукових досліджень і стартапів. Університет ставить перед собою мету не лише відповідати сучасним вимогам, а й випереджати їх, готуючи фахівців нового покоління, які змінюватимуть світ.



РАЗОМ ТВОРИМ МАЙБУТНЄ. СИЛЬНІ, БО ЄДИНІ!



***Як йому вдалося?
Просто йому ніхто не сказав, що це
неможливо. Тому він зробив
можливим те, чого інші навіть не
намагались. Він діяв, коли інші
зупинялися.***