

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО
(ЛНУВМБ імені С. З. Гжицького)**

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом ректора
Львівського національного
університету ветеринарної
медицини імені С. З. Гжицького
№ __ від «__» _____ 2022 р.

_____ **Володимир СТИБЕЛЬ**

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ
ІМЕНІ С. З. ГЖИЦЬКОГО**

СХВАЛЕНО

Вченою радою ЛНУВМБ
імені С. З. Гжицького
Протокол № _____
від «__» _____ 2022 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення регламентує порядок організації та проведення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників (надалі – НПП) та структурних підрозділів Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького (надалі – Університет).

1.2. Положення про оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького (далі - Положення) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», нормативних актів України, Стратегії розвитку Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького на 2021-2030 роки та нормативних документів Університету.

1.3. Оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників – кількісний показник результатів якості роботи НПП, що формується за основними видами діяльності.

1.4. Метою здійснення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є:

- стимулювання професіоналізму та підвищення кваліфікації НПП;
- розвиток креативності та ініціативності НПП;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Університету;
- мотивування НПП для виконання робіт, які позитивно впливають на результати наукової та освітньої діяльності;
- створення інформаційної бази даних, що містить повну і всебічну інформацію про результати діяльності НПП з усіх видів робіт;
- стимулювання видів діяльності, що сприяють підвищенню рейтингу Університету та його розвитку в цілому.

1.5. Введення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів є невід'ємним елементом внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти Університету.

1.6. Оцінювання професійної діяльності НПП застосовується керівництвом Університету в процесі:

- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад НПП;
- матеріального заохочення кращих науково-педагогічних працівників і кафедр Університету;
- дострокового розірвання трудового договору;
- визначення кращих НПП (для різних категорій – професор, доцент, ст. викладач та викладач тощо).

1.7. Показники системи визначення оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників розробляються та затверджуються в процесі спільного обговорення на засіданні навчально-методичної ради Університету.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Проведення оцінювання професійної діяльності є обов'язковим для штатних НПП Університету.

2.2. Оцінювання професійної діяльності НПП кафедри здійснюється на початку календарного року відповідно до наказу.

2.3. Кожен науково-педагогічний працівник зобов'язаний у встановлений термін подати заповнену форму «Оцінювання науково-педагогічної професійної діяльності працівника» за особистим підписом та підписом завідувача кафедри (для завідувачів кафедри – підпис декана відповідного факультету).

2.4. Оцінювання діяльності НПП здійснюється за **бальною системою** відповідно до виконаної роботи за такими видами діяльності: професійно-громадська активність, наукова робота, навчально-методична робота.

2.5. Остаточне формування оцінювання професійної діяльності НПП відбувається за результатами роботи з основних видів діяльності і визначається як **загальна кількість балів**.

2.6. Показники та бали оцінювання професійної діяльності систематично переглядаються, оновлюються та адаптуються до сучасних обставин діяльності Університету.

3. ПОРЯДОК ОРГАНІЗАЦІЇ ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Оцінювання професійної діяльності НПП проводиться навчально-методичним відділом Університету за **Єдиною системою показників**, затвердженою навчально-методичною радою Університету на підставі даних, що подають НПП.

3.2. Достовірність поданої інформації перевіряється завідувачем кафедри, деканом відповідного факультету та проректорами, відповідальними за певний вид діяльності.

3.3. Показники, які подаються для оцінювання, повинні бути підтвержені. Для цього необхідно представити ксерокопії результатів роботи відповідних показників та додатки.

3.4. Відповідальність за правильність і об'єктивність наданої інформації несе **персонально науково-педагогічний працівник**.

3.5. Обробка даних, виконання розрахунків оцінювання професійної діяльності здійснюється за допомогою програми Microsoft Office Excel.

3.6. Показники узагальнюються, опрацьовуються навчально-методичним відділом й оприлюднюються на офіційному web-сайті Університету.

3.7. Порядок преміювання за підсумками діяльності НПП встановлюється ректоратом Університету та затверджується наказом ректора з урахуванням фінансових можливостей університету.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Це Положення набирає чинності з дати затвердження Вченою радою Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Ґжицького.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і затверджуються Вченою радою університету та вводяться в дію наказом ректора.

ПРОЕКТ