

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора Львівського національного
університету ветеринарної медицини та
біотехнологій імені С.З. Гжицького

Іван ПАРУБЧАК

«27» березня 2025 р.



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЦЕНТР ВЕТЕРАНСЬКОГО РОЗВИТКУ
ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ
ІМЕНІ С. З. ГЖИЦЬКОГО

УХВАЛЕНО

рішенням Вченої ради університету

протокол № 5 від «27» березня 2025 р.

наказ № 97 від «27» березня 2025 р.

Львів - 2025

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр ветеранського розвитку (далі – Центр) є підрозділом Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Університет), створеним з метою забезпечення комплексної підтримки ветеранів, військовослужбовців і членів їхніх сімей через освітні програми, професійну перепідготовку, науково-дослідну діяльність, розвиток підприємницьких ініціатив та інтеграцію в суспільство.

1.2. Центр функціонує відповідно до законодавства України, статуту Університету, рішень Вченої ради, ректорату, наказів ректора, а також цього Положення.

1.3. Центр співпрацює з державними органами, ветеранськими організаціями, міжнародними фондами, громадськими об'єднаннями, а також іншими освітніми та науковими установами для реалізації спільних ініціатив.

1.4. Основною метою Центру є забезпечення умов для успішної соціальної адаптації та професійного розвитку ветеранів війни, військовослужбовців, які повертаються до цивільного життя, а також членів їхніх сімей шляхом інтеграції в освітній процес, підвищення кваліфікації, наукової діяльності та створення умов для працевлаштування.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ

2.1. Освітня та професійна адаптація:

- організація навчальних програм, курсів підвищення кваліфікації, професійної перепідготовки та стажування для ветеранів у сфері ветеринарної медицини, харчових технологій, біотехнології та біоінженерії, технології виробництва і переробки продукції тваринництва, зоофізіотерапії, водних біоресурсів та аквакультури, економіки, маркетингу, менеджменту, фінансів, публічного управління та адміністрування, туризму та рекреації, екології, права, фармації, фізичної культури і спорту, освітніх наук, терапії та реабілітації, обліку і оподаткування, фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, підприємництва та торгівлі, технології захисту навколишнього середовища, агрономії, захисту і карантину

рослин, садівництва, плодоовочівництва та виноградарства, садово-паркового господарства, комп'ютерних наук, інформаційних систем та технологій, галузевого машинобудування, електроенергетики, електротехніки та електромеханіки, відновлюваних джерел енергії та гідроенергетики, автоматизації, комп'ютерно-інтегрованих технологій та робототехніки, агроінженерії, автомобільного транспорту, дизайну, архітектури та містобудування, будівництва та цивільної інженерії, геодезії та землеустрою;

- надання консультацій щодо можливостей навчання в Університеті та отримання другого фаху;
- проведення тренінгів та майстер-класів з розвитку підприємницьких навичок, кар'єрного зростання та працевлаштування;
- взаємодія з роботодавцями, сприяння у працевлаштуванні випускників-ветеранів;
- пошук грантів, стипендіальних програм та інших джерел фінансування для навчання, перепідготовки та розвитку ветеранів;
- співпраця з державними і міжнародними фондами та організаціями для реалізації освітніх і дослідницьких програм для ветеранів.

2.2. Наукова та аналітична діяльність:

- проведення досліджень у сфері соціальної адаптації ветеранів, економічної реінтеграції, аналіз ефективності існуючих програм підтримки;
- організація конференцій, семінарів та круглих столів з питань ветеранської політики, соціальної адаптації та професійного розвитку;
- співпраця з науковими установами, підготовка аналітичних матеріалів та наукових публікацій;
- залучення ветеранів до науково-дослідницької діяльності в межах Університету.

2.3. Соціальна інтеграція та взаємодія з громадою:

- організація культурних, спортивних, соціальних заходів, спрямованих на адаптацію та інтеграцію ветеранів у професійне та суспільне життя;
- реалізація волонтерських та громадських ініціатив;

- співпраця з органами місцевого самоврядування, роботодавцями, освітніми установами та громадськими організаціями для розширення можливостей професійної адаптації ветеранів.

3. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ЦЕНТРУ

3.1. Центр очолює керівник, який призначається наказом ректора Університету та здійснює керівництво діяльністю Центру відповідно до цього Положення.

3.2. До складу Центру можуть входити фахівці з освіти, наукової діяльності, соціальної роботи, а також залучені експерти та консультанти.

3.3. Фінансування Центру здійснюється за рахунок державного бюджету, грантів, благодійних внесків та інших джерел, не заборонених законодавством.

4. ВЗАЄМОДІЯ З ІНШИМИ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

4.1. Центр співпрацює з усіма факультетами, кафедрами, науковими лабораторіями, коледжами та іншими структурними підрозділами Університету для реалізації освітніх, наукових та соціальних ініціатив для ветеранів і членів їхніх сімей, залучаючи їх до навчальних, дослідницьких та громадських проєктів.

4.2. Центр здійснює координацію заходів щодо залучення ветеранів до навчального процесу, організовує спільні освітні, дослідницькі та інноваційні проєкти, зокрема спільні ініціативи з іншими здобувачами освіти.

4.3. Спільно з науковими та навчальними підрозділами Центр реалізує програми додаткової освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації, сприяючи інтеграції ветеранів в академічну спільноту та їхній взаємодії з іншими здобувачами освіти.

5. ПІДПОРЯДКУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ ЦЕНТРОМ

5.1. Центр функціонує у структурі Університету та підпорядковується проректору з науково-педагогічної роботи та цифровізації.

5.2. Оперативне управління та координація роботи Центру здійснює керівник Центру.

5.2. Керівник несе відповідальність за реалізацію завдань Центру, організацію його діяльності та дотримання цього Положення.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Це Положення та всі зміни та доповнення до нього затверджується Вченою радою Університету.

6.2. Положення вводиться в дію наказом ректора Університету.