

**Львівський національний університет ветеринарної
медицини та біотехнологій імені С.З.Гжицького**

Відділ працевлаштування та співпраці з бізнесом

З В І Т

Результати опитування РОБОТОДАВЦІВ

станом на 01.07.2025

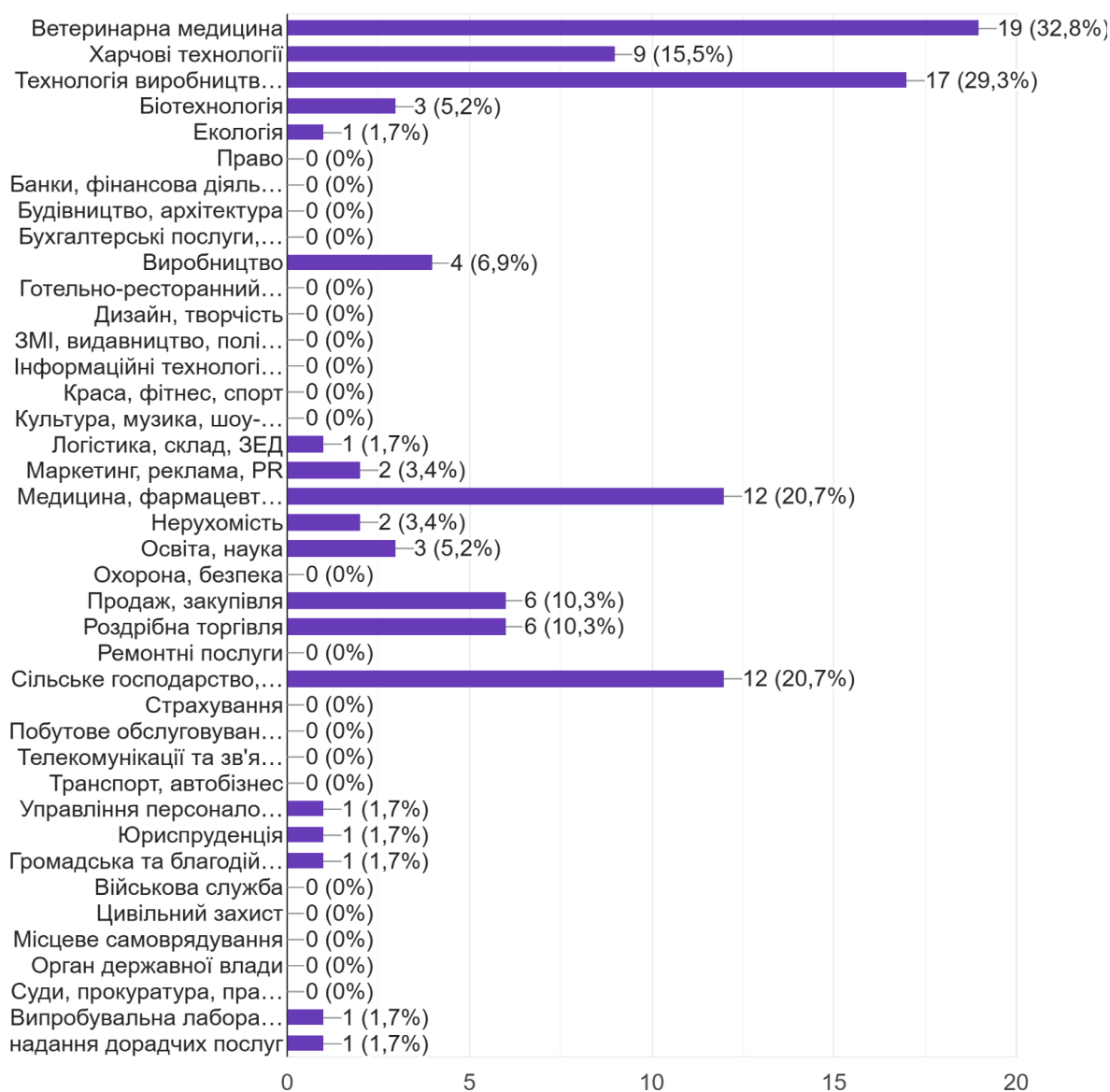
– БЛОК I. ХАРАКТЕРИСТИКА РЕСПОНДЕНТА

- Вкажіть назву Вашого підприємства (організації, установи) 58 відповідей
- ЛНУВМБ імені С.З.Гжицького
- ТзОВ "Гудвеллі Україна"
- КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ "ЛЬВІВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КЛІНІЧНИЙ ЛІКУВАЛЬНО-ДІАГНОСТИЧНИЙ КАРДІОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР"
- ПАП "Агропродсервіс"
- ТОВ Агроль
- ПП "ЗАХІДНА РИБНА КОМПАНІЯ "
- Львівська Аграрна палата
- ФОП "Маслиган А.Г."
- ТзОВ Велд оф спайсіз
- ТзОВ "Аггролайф корми"
- Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького
- ЦЕНТРАЛЬНИЙ ВІЙСЬКОВИЙ КЛІНІЧНИЙ ШПИТАЛЬ ЗОК
- Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького
- КНП ЛОР «Львівська обласна дитяча клінічна лікарня «ОХМАТДИТ»
- Вет.амбулаторія "Турбота про тварин"
- Фермерське господарство "ЕЛІТ-МІЛК"
- Соновет
- ТзОВ ТД Галицька Свіжина
- ПрАТ"Львівський холодокомбінат" ТМ ЛІМО
- фермерське господарство "Західна рибна - компаніякомпанія"
- Державний науково-дослідний контрольний інститут ветеринарних препаратів та кормових добавок
- ФОП Сачук Р.М
- ТОВ НУТРИМІН УКРАЇНА
- ТОВ"Фармастор"
- ПрАТ "Львівський облрибкомбінат"
- ТОВ ” БАРКОМ” ТМ РОДИННА КОВБАСКА
- Західне управління надання безоплатної правничої допомоги
- ТзОВ Велд оф спайсіз
- ТОВ "МХП-Баффало", Філія "Рідний край" ПрАТ "Зернопродукт МХП"
- Барком
- Рівненська РДЛДПСС
- ЛОР «Західноукраїнський спеціалізований дитячий медичний центр»
- Рівненська регіональна державна лабораторія Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів
- Ветеринара клініка ВЕТМЕДКОМПЛЕКС
- КНПРадехівської районної ради « Радехівська ЦРЛ»
- ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ПОДОРОЖНИК СТАНІСЛАВ" (ТЗОВ "ПОДОРОЖНИК СТАНІСЛАВ")
- ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького

- КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО ПУСТОМИТІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ "ПУСТОМИТІВСЬКА ЛІКАРНЯ"
- h
- Фермерське господарство "Кільгана І.С."
- ТОВ "Сева Санте Анімаль Україна"
- ТзОВ "Кормотех"
- ПрАТ "Компанія Ензим"
- Львівська регіональна державна лабораторія Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів
- ФГ "Воя-Агро"
- Spezialfuttermittelwerk Beeskow GmbH
- ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО "СОЛОМІЯ-СЕРВІС" (ПП "СОЛОМІЯ-СЕРВІС")
- БО БФ Домівка врятованих тварин
- ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ПОДОРОЖНИК РІВНЕ" (ТЗОВ "ПОДОРОЖНИК РІВНЕ")
- ПФ "Білаки"
- Львівська аграрна дорадча служба
- ТОВ "Хінкель-Когут"
- Ковальський Володимир Володимирович
- КНП «Амбулаторія загальної практики-сімейної медицини» Сокільницької сільської ради
- ТОВ "Каридія"
- Інститут біології тварин НААН
- ...

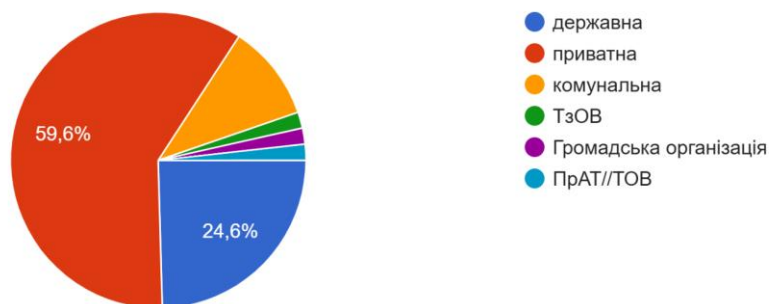
Яка основна сфера діяльності Вашого підприємства / установи / організації?

58 відповідей



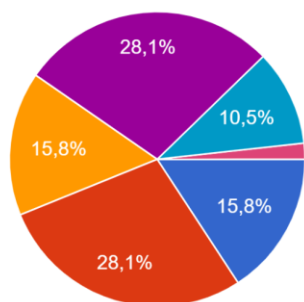
Вкажіть, будь ласка, форму власності Вашого підприємства/установи/організації

57 відповідей



До якої групи за кількістю зайнятих належить Ваше підприємство? (якщо Ви представляєте суб'єкт господарювання)

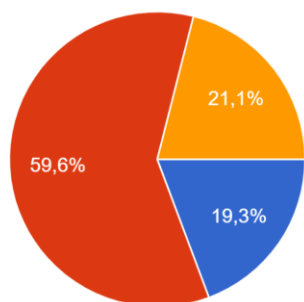
57 відповідей



- Мікропідприємства (до 10 осіб)
- Малі (до 50 осіб)
- Середні (50-250 осіб)
- Великі (від 250 осіб і більше)
- Великі (більше 250 осіб)
- Великі (понад 1000 осіб)
- Стратегічні (понад 5000 працюючих)

Чи існує проблема кваліфікованих фахівців на Вашому підприємстві/установі/організації на даний час?

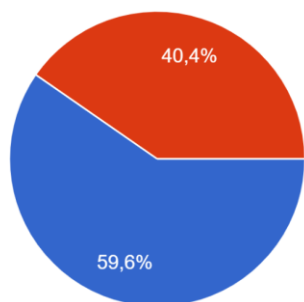
57 відповідей



- Так, переважно щодо їх якості
- Так, переважно щодо дефіциту фахівців окремих спеціальностей
- Ні, не існує, оскільки ми здійснюємо підготовку власними силами

Чи фахівці, яких потребує Ваше підприємство/установа/організація, повинні мати диплом про вищу освіту?

57 відповідей



- Так, це є обов'язковою умовою для прийому на роботу
- Так, але це є швидше бажаною, ніж обов'язковою умовою
- Ні
- Важко відповісти

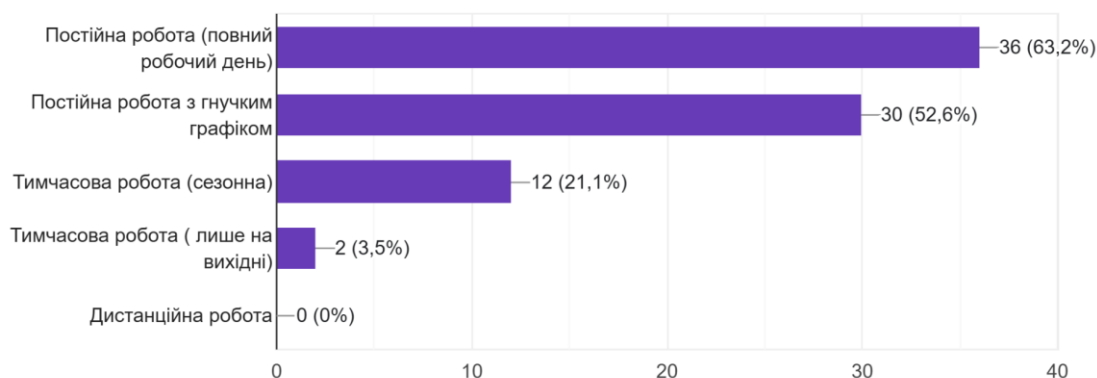
Чи має Ваше підприємство/установа/організація досвід найму студентів та випускників без досвіду?

56 відповідей



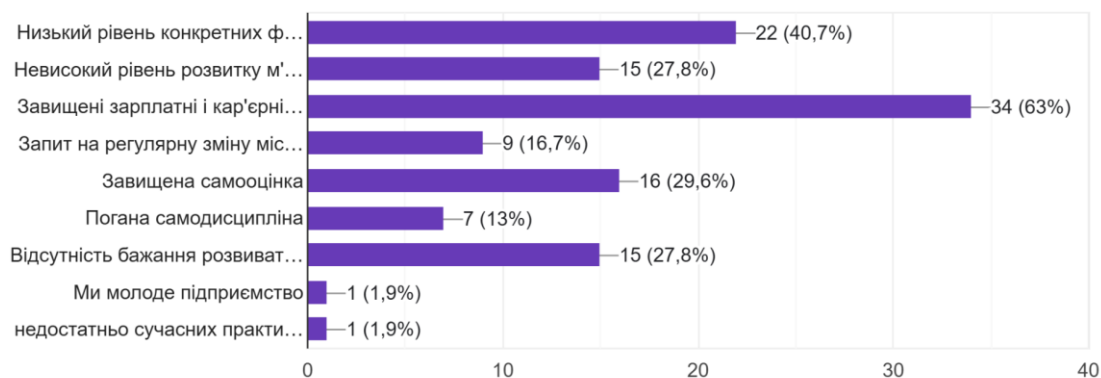
Які саме форми працевлаштування Ви готові запропонувати студентам та випускникам без досвіду?

57 відповідей

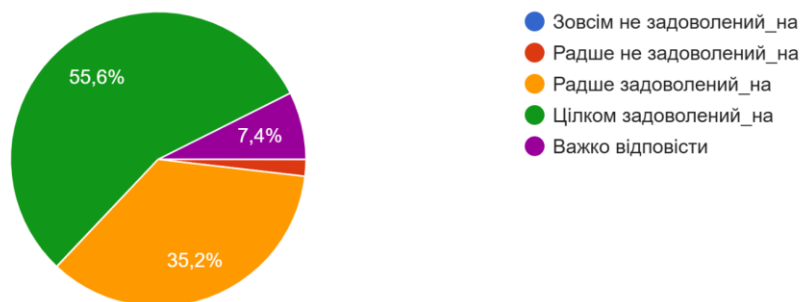


З якими основними проблемами у роботі із молодими фахівцями Ви найчастіше стикаєтесь? Оберіть три найбільш критичні для Вас.

54 відповіді



Наскільки Ви задоволені якістю підготовки фахівців – випускників ЛНУВМБ ім. С.З.Гжицького, які протягом останніх трьох років...і на Вашому підприємстві/установі/організації?
54 відповіді



Зазначте, будь ласка, 5 найважливіших компетентностей випускників університету, які впливають на Ваше рішення щодо їх працевлаштування? 57 відповідей

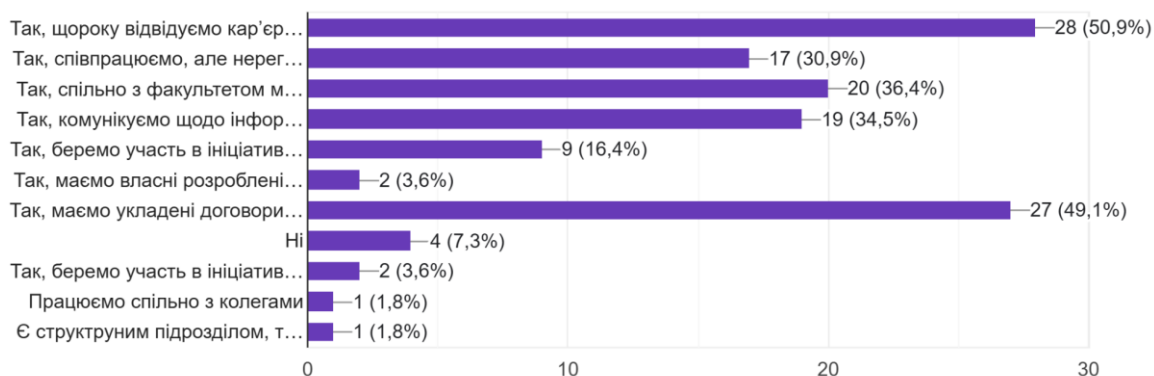
- 1) мотивація до навчання протягом всього життя 2) володіння навичками отриманими в ВНЗ 3) необхідність постійно розширювати межі своєї пізнавальної діяльності 4) постійне бажання саморозвитку і самовдосконалення 5) кар'єризм
- Професійність, відповідальність, стресостійкість, толерантність, обізнаність фаховість, креативне мислення, організація робочого часу, аналіз інформації та обробка з різних джерел, вміння працювати в команді. наявність фаху
 - Володіння фаховими знаннями, здатність до аналізу ситуації, компетентні рішення
 - 1. Фаховість. 2. Креативність. 3. Стресостійкість. 4. Відповідальність. 5. Вміння працювати з клієнтами.
 - Комунікабельність, працелюбність, бажання до розвитку, відповідальність, бути готовим до ризиків.
 - Самовдосконалення, високі базові знання, впевненість, бажання розвиватись професійність, комунікабельність, дисциплінованість
 - 1)здатність застосовувати знання на практиці. 2)навички взаємодії із іншими людьми, уміння роботи в групах. 3) навички спілкування 4) Стресостійкість 5) Бажання працювати
 - Здатність до навчальних комунікацій, творчий підхід у розв'язанні завдань, володіння професією
 - Працьовитість, теоретична підготовка, базові навички, креативність, самонавчання.
 - Вміння заповнювати резюме, добрі теоретичні знання, комунікабельність, ввічливість, чесність, порядність, вміння працювати в команді.
 - бажання працювати, досвід, комунікабельність, стресостійкість, людські якості
 - Креативність, вміння взяти на себе відповідальність, вміння адаптуватись, аналітичні здібності, робота в команді, амбіційність
 - Цілеспрямованість працювати та заробляти. Якісна підготовка спеціаліста. Відношення до своєї роботи, виконавчість. Чесність та справедливість.
 - знання іноземної мови, діджиталізація, комунікабельність, фаховість, працездатність.
 - Гнучкість та адаптивність, вміння працювати в команді, і фахові компетентності, володіння іноземною мовою, організація робочого часу.
 - фахові компетентності, бажання працювати, бажання професійно розвиватись, лідерські якості, вміння працювати в команді
 - володіння мовами, креативне мислення, юридична грамотність, швидкість, комунікабельність.

Комунікабельність, Відповідальність, елементарна грамотність, готовність вчитися, гнучкість, вміння управляти власним часом (тайм-менеджмент)

- Орієнтація на якісне виконання роботи, готовність розвиватися, гнучкість, відповідальність, міжособистісне взаєморозуміння
- бажання вчитися, працювати над собою, вдосконалюватися, знання англійської мови та програмне забезпечення
- 1) здатність застосовувати знання на практиці. 2) навички взаємодії із іншими людьми, уміння роботи в групах. 3) навички спілкування 4) стресостійкість 5) Точність та спостережливість
- 1. Професійні знання та навички за спеціальністю. 2. Критичне мислення та вміння вирішувати проблеми. 3. Комунікативні навички. 4. Гнучкість та адаптивність. 5. Ініціативність і відповідальність.
- 1) мотивація до навчання протягом всього життя 2) володіння навичками отриманими в ВНЗ 3) необхідність постійно розширювати межі своєї пізнавальної діяльності 4) постійне бажання саморозвитку і самовдосконалення 5) кар'єра
- 1) здатність застосовувати знання на практиці. 2) навички взаємодії із іншими людьми, уміння роботи в групах. 3) навички спілкування 4) знання асортименту лікарських засобів, фізико-хімічні властивості медичних препаратів, технології приготування, правила зберігання. Вільно орієнтуватися в їхніх видах та групах, складі, правилах застосування, дозування. Добре розбиратися в сировині. 5) Точність та спостережливість знання англійської мови, комп'ютерна грамотність, фаховість, бажання розвиватися, відповідальність, цілеспрямованість, проактивність, вміння і бажання швидко вчитися, наявність фахових знань, емоційний інтелект
- Освітньо-кваліфікаційний рівень, Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної спеціальності), Напрямок підготовки (спеціальність), наявність знань, необхідних для виконання посадових обов'язків, наявність умінь та навичок, необхідних для виконання посадових обов'язків
- Кваліфікованість, Критичне мислення, практичність, обізнаність, готовність працювати на результат.
- Логічне мислення, можливість працювати в стресових ситуаціях, комунікабельність,
- 1) якість освіти 2) скурпульозність 3) стресостійкість 4) досвід роботи в інших мережах 5) бажання працювати
- Відповідальність, дисциплінованість, комунікабельність, привітність, обізнаність
- Бажання працювати, вдосконалювати свої навички, застосовувати свої знання на практиці, вивчати досвід інших підприємств і експериментувати розуміння перспективи розвитку тваринництва, сучасні практичні навички, знання ІТ технологій, здатність впроваджувати нові технології, бажання самовдосконалення, робота в команді готовність навчатися, працювати в команді, комунікабельність, грамотність, пунктуальність
- 1. Розв'язання проблем, що виникають під час роботи; 2. Прийняття швидких рішень; 3. Здатність до організації і планування поставлених завдань; 4. Засвоєння основ базових знань з професії; 5. Елементарні комп'ютерні навички фаховість, креативне мислення, організація робочого часу, аналіз інформації та обробка з різних джерел, вміння працювати в команді,
- 1. Фаховість. 2. Креативність. 3. Стресостійкість. 4. Відповідальність. 5. Вміння працювати з клієнтами.
- Креативність мислення; комунікабельність; ініціативність; гнучкість, адаптивні ьких, колективізм.

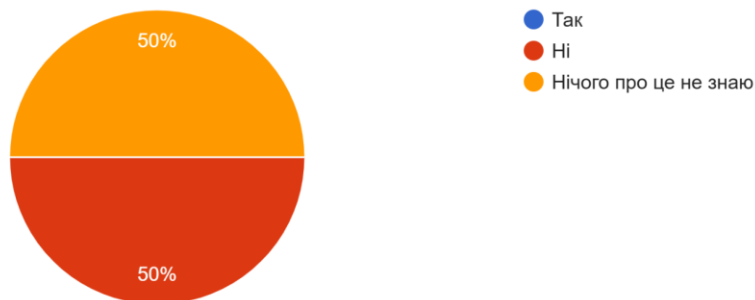
Чи співпрацює Ваше підприємство/установа/організація із ЛНУВМБ ім. С.З.Гжицького?

55 відповідей

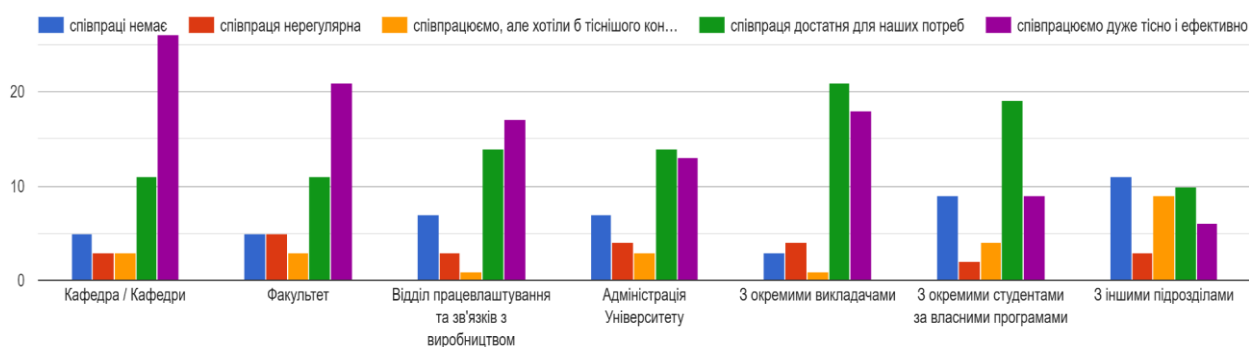


Чи готове Ваше підприємство/установа/організація долучитися до реалізації дуальної форми здобуття освіти?

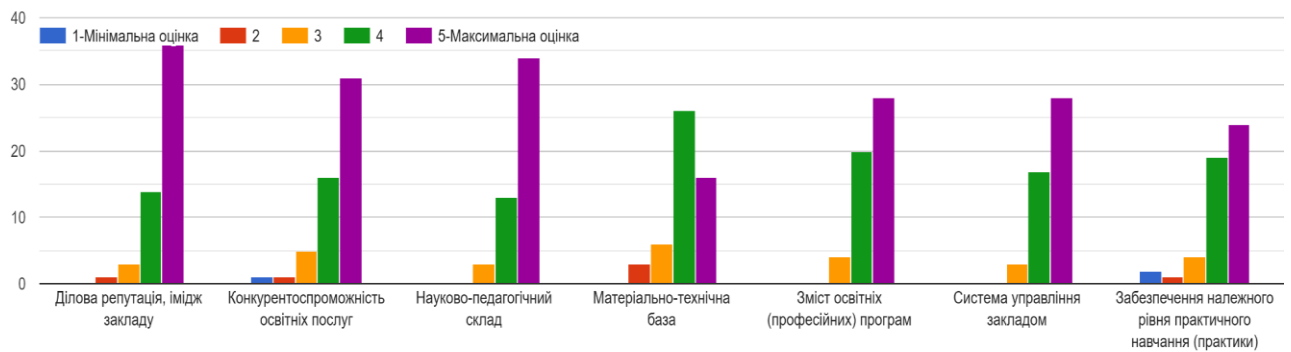
2 відповіді



З якими підрозділами Ви співпрацюєте найефективніше?

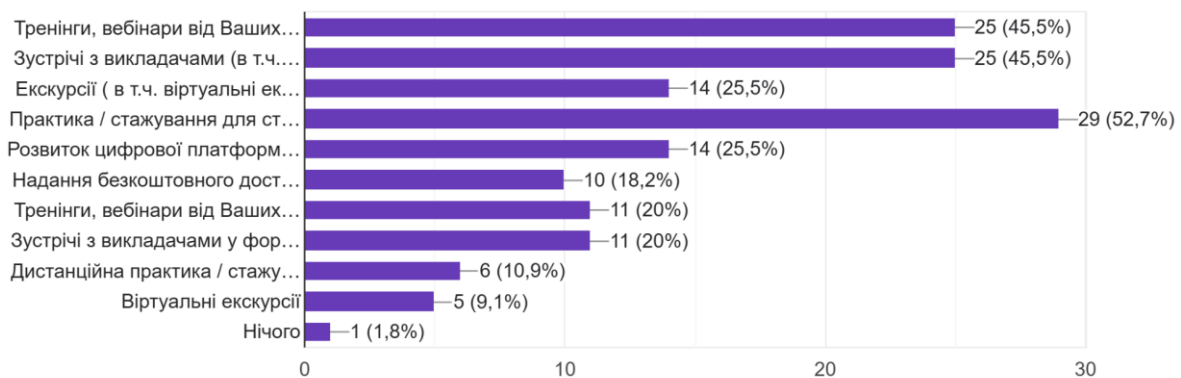


Надайте, будь ласка, свою оцінку ЛНУВМБ ім. С.З.Гжицького як закладу вищої освіти, за наступними критеріями. Для оцінки використовуйте шкалу від 1 до 5, де 1 – мінімальна оцінка, 5 – максимальна.



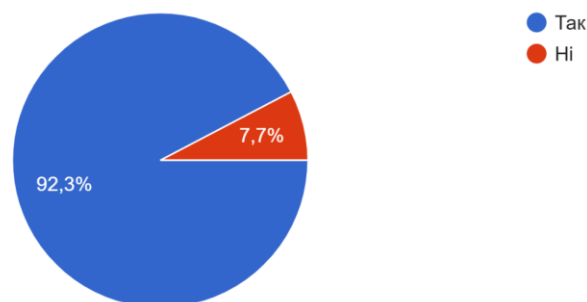
В умовах війни та поточної епідеміологічної ситуації, у яких формах співпраці з Університетом Ви зацікавлені і маєте можливість підтримувати?

55 відповідей



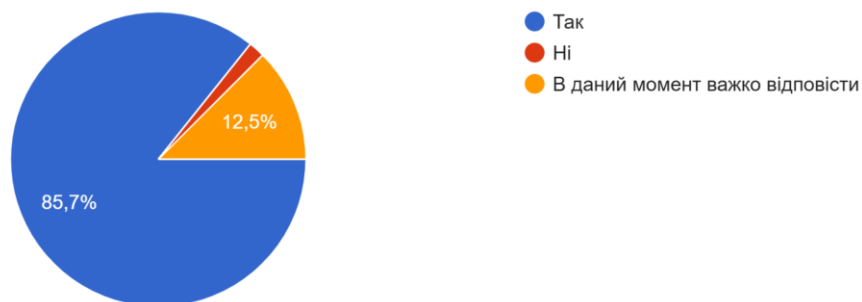
Чи зацікавлене Ваше підприємство/установа/організація в укладанні Договору про співпрацю з ЛНУВМБ ім. С.З.Гжицького

52 відповіді



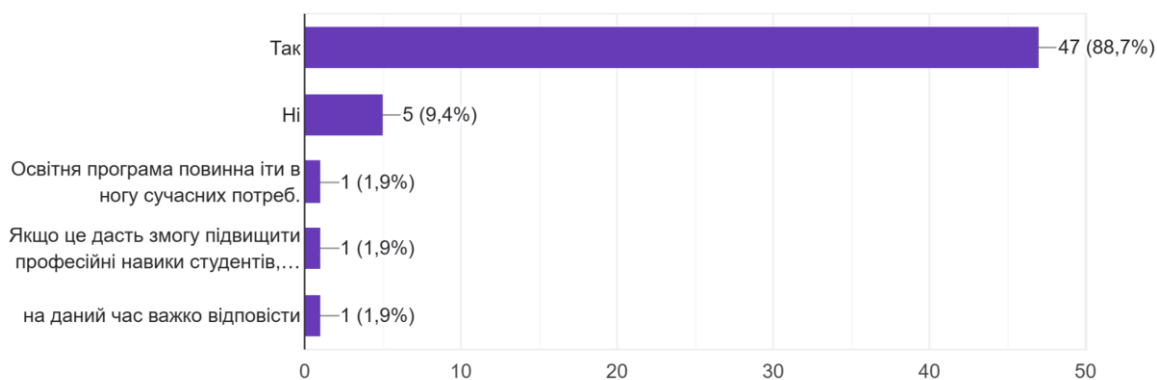
Чи має можливість Ваше підприємство/установа/організація приймати студентів ЛНУМВБ ім. С.З.Гжицького на практику та стажування?

56 відповідей



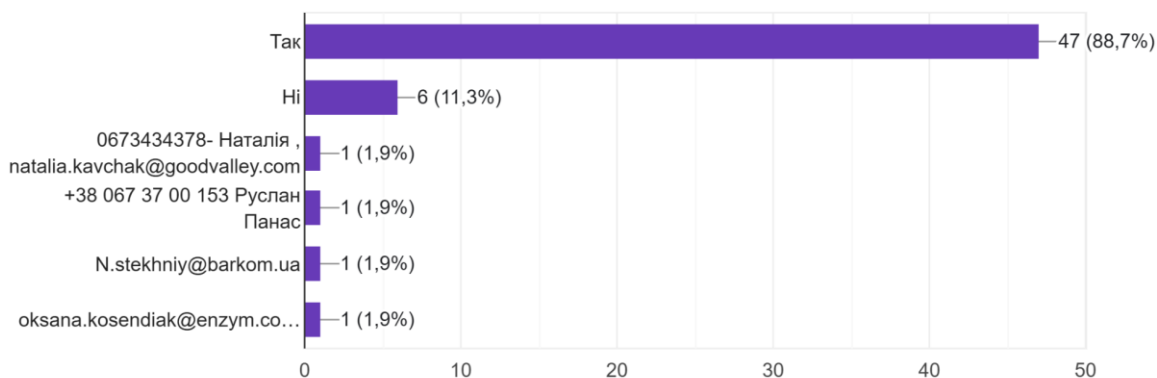
Чи готові Ви долучатись до розробки нових чи оновлення наявних освітніх програм, які стосуються Вашого виду діяльності? Обґрунтуйте, будь ласка, свою відповідь у рядку "Інше"

53 відповіді



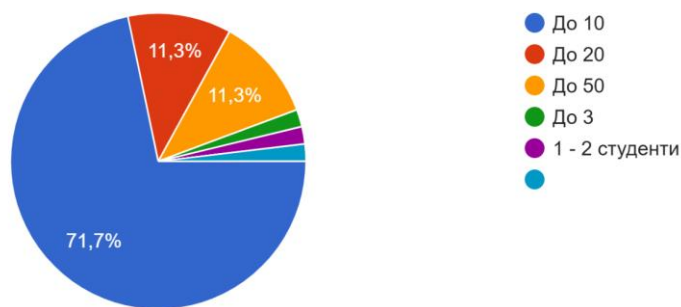
Чи хотіли б Ви отримувати регулярну інформацію про можливості та пропозиції ЛНУМВБ ім. С.З.Гжицького щодо розвитку співпраці з роботодавцями? Контактні дані для комунікації в рядку - інше

53 відповіді



Яку максимальну кількість студентів Ви готові прийняти на практику та стажування?

53 відповіді



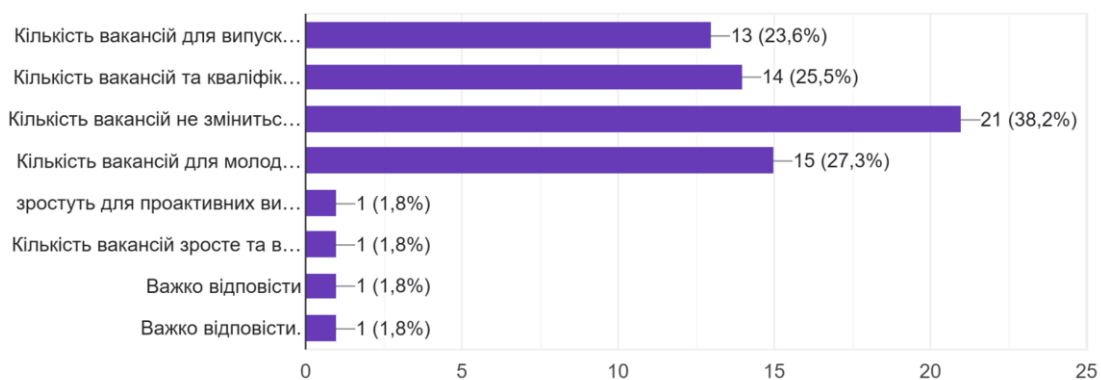
За Вашими прогнозами, як зміняться обсяги діяльності Вашого підприємства / установи / організації за найближчі 3-5 років?

56 відповідей

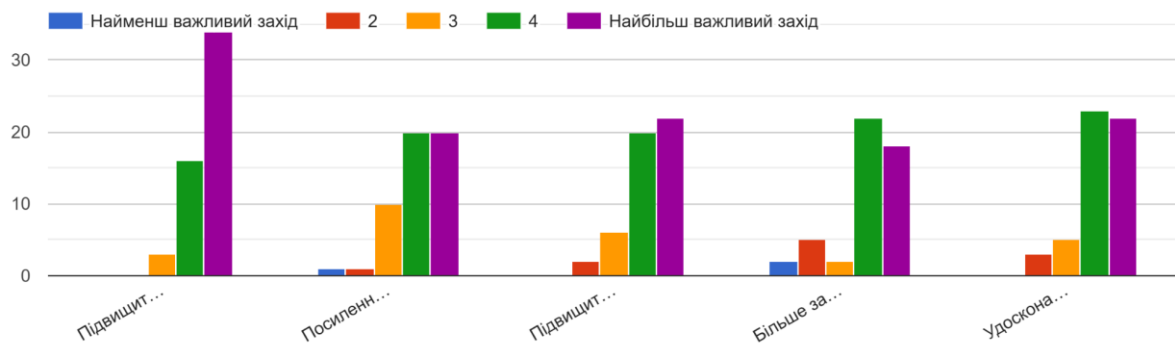


Які Ваші прогнози щодо зайнятості молодих фахівців на Вашому підприємстві / організації у зв'язку із поточною ситуацією?

55 відповідей



Як Ви вважаєте, які заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих фахівців у регіоні важливо реалізувати? Надайте оцінку в діапазоні від 1 до 5, ...1 – найменш важливий захід, а 5 – найбільш важливий.



Ваші побажання щодо форм та напрямів розвитку співпраці з бізнесом, яких не було висвітлено вище 55 відповідей

- Більша тривалість практик студентів
- немає
- можливість проходження студентами практики на клініках за умовами попереднього тестування з урахуванням успішності навчання
- все влаштовує
- регулярні зустрічі з бізнесом
- презентації кар'єрних можливостей компаній, проведення подій для студентів про те, як скласти резюме, як поводитися на співбесіді та реалії ринку праці, валідація очікувань студентів щодо роботи
- Розширення співпраці
- Більша комунікація з тими, хто готовий говорити правду
- все враховано
- Не відмовляти у працевлаштуванні молодим фахівцям та забезпечувати їх належною заробітною платою.
- ...

Ваші побажання щодо форм та напрямів покращення якості вищої освіти, готовності випускників до перспективного ринку праці, які не було можливості висловити вище 55 відповідей

- Вчити та вчитися
- Ветеринарна медицина у світі швидко розвивається - швидко розвиватись та удосконалюватись повинні і ми!
- Більше практичних навичок з перших курсів навчання з обов'язковим контрольним оцінюванням, відзначення кращих студентів з перших курсів з рекомендаціями на стажування у приватні клініки/практики студентів
- Більше практичних навичок з перших курсів навчання з обов'язковим контрольним оцінюванням, відзначення кращих студентів з перших курсів з рекомендаціями на стажування у приватні клініки/
- Отриманні знання більш практичніше пов'язувати з виробничими потребами науково сформований випускник який у своєму "багажі" (наукові гуртки, практика у профілюючих установах) володіє

навичками лабораторної, наукової роботи і готовий у найкоротший термін приступити до своїх обов'язків.

- Більше практичної підготовки
- Більше практик
- все ок
- залучення фахівців для формування програми
- Більше практичної підготовки 30% роботи викладачів на виробництві, 30% часу навчання студентів на виробництві
- все враховано
- Збільшити терміни виробничої практики та забезпечити кращим студентам стажування за кордоном.
- ...